

Согласовано:

Директор департамента культуры

Костромской области:

М. А. Назина

2023г.



Утверждено:

И. о. директора КОУМЦ

Л. В. Арсланова



Приказ от 05 апреля 2023 года № 47

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТНОЙ УЧЕБНО – МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»

2023-2028 годы

во изменение Программы развития КОУМЦ на 2021-2025гг.,
утв. приказом № 081-0 от 05.08.2021г.

Кострома 2023

Содержание

№	Наименование	Стр.
1.	Введение	3
2.	Паспорт Программы	3
3.	Краткая историческая справка	7
4.	Информационная справка	8
4.1.	Общие сведения	8
4.2.	Приоритетные направления деятельности	9
4.3.	Ресурсное (материально – техническое) обеспечение	10
4.4.	Структура КОУМЦ, система управления, кадровый состав.	15
4.5.	Об имеющихся наградах и поощрениях.	17
4.6.	О системе информационного обеспечения, в том числе официальном сайте.	17
4.7.	О научно-методическом и организационно-методическом обеспечении деятельности детских школ искусств, в том числе разработанных учебно-методических материалах.	19
4.8.	О проведении аттестации педагогических работников.	25
4.9.	О реализации дополнительных профессиональных образовательных программ.	27
4.10.	Об организации и проведении творческих мероприятий на территории субъекта Российской Федерации.	29
4.11.	Об экспертно-аналитической и издательской деятельности.	34
4.12.	Об участии в целевых федеральных, региональных и других программах и проектах.	34
4.13.	О межрегиональном взаимодействии и профессиональном партнерстве.	35
5.	Проблемно – ориентированный анализ состояния системы дополнительного профессионального образования в сфере культуры Костромской области	37
5.1.	SWOT- анализ	42
6.	Миссия учреждения	50
7.	Основная цель и задачи реализации Программы	50
8.	Сроки и этапы реализации Программы	51
8.1.	План мероприятий 2022-2028гг.	52
9.	Ожидаемые и конечные результаты реализации Программы	58
10.	Финансовое обеспечение реализации Программы	58
11.	Система организации контроля за реализацией Программы	59

I. Введение

Программа развития ОГБУ ДПО «Костромской областной учебно – методический центр» на 2021-2025 годы разработана в соответствии с пунктом 7 части 3 статьи 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и направлена на обеспечение достижения стратегических и оперативных управленческих задач развития Областного государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Костромской областной учебно – методический центр» (далее КОУМЦ) с учётом приоритетов и целей государственной политики в сфере непрерывного профессионального образования руководителей и специалистов отрасли «Культура» и других направлений и на основании результатов проблемного анализа состояния дополнительного профессионального образования отрасли на основе планирования системных позитивных изменений в образовательной деятельности КОУМЦ, раскрытия содержания эффективной инновационной деятельности и механизмов её финансирования, определения критериев количественной и качественной оценки достижения прогнозируемых результатов.

II. Паспорт Программы

Наименование Программы	Программа развития Областного государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Костромской областной учебно – методический центр» на 2023 – 2028 годы (далее - Программа)
Основание для разработки Программы	Программа разработана в соответствии с задачами обеспечения непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков в течение всей жизни, постоянного повышения профессионального уровня руководителей и специалистов учреждений отрасли «Культура» Костромской области, поставленными законодательными и нормативными актами Российской Федерации, среди которых: 1. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (с изм. и доп.); 2. Приказ Министерства образования и науки РФ от 01.07.2013 года № 499 «Об утверждении Порядка организации и

	осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (с изменениями и дополнениями); 3. Национальный проект «Культура» ("Паспорт национального проекта "Культура" (утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 N 16), в рамках выполнения президентского Указа «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года». А также законами и нормативно – правовыми актами Костромской области, лицензией и локальными нормативно – правовыми актами КОУМЦ.
Ответственный разработчик Программы	Областное государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Костромской областной учебно – методический центр» (КОУМЦ)
Кем принята Программа	Методическим советом КОУМЦ Протокол от «05» апреля 2023 года, № 7
Миссия учреждения	Содействие развитию системы дополнительного профессионального образования, организаций дополнительного образования отрасли «Культура» Костромского региона, а также предоставлении качественных образовательно-консультационных услуг.
Основная цель, задачи реализации Программы	Цель: утверждение учебно – методического центра как Регионального ресурсного центра, региональной инновационной площадки для совершенствования научно-педагогического, учебно-методического, организационного, правового, финансово-экономического, кадрового, материально-технического обеспечения системы дополнительного профессионального

	образования в форме реализации инновационных проектов и программ, формирование и всестороннее удовлетворение образовательных и культурных потребностей граждан, общества, государства. Задачи: - реализация дополнительных профессиональных образовательных и культурно-просветительских программ, рассчитанных на различные возрастные категории и социальные статусы граждан Российской Федерации; - содействие совершенствованию и развитию системы дополнительного профессионального образования отрасли «Культура»; - осуществление мониторинга деятельности образовательных учреждений, анализ и прогнозирование результатов, содействие обобщению и распространению педагогического опыта, стимулирование инновационной деятельности в образовательных учреждениях в целях совершенствования системы художественного образования.
Сроки и этапы реализации Программы	2023-2028 годы 1 –й этап (сентябрь-декабрь 2023 год) - Разработка организационных и управленческих механизмов, системы методического сопровождения Программы; 2-й этап (2024-2027 годы) – Реализация проектов, мониторинг промежуточных результатов, оценка качества и эффективности основных направлений деятельности КОУМЦ; 3-й этап – (2028 год) – Обобщение результатов реализации Программы, оценка качества и эффективности деятельности,

	подготовка и размещение на сайте отчёта об итогах реализации Программы
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	- Удовлетворение потребности учреждений отрасли «Культура» и других направлений в специалистах, повысивших квалификацию, отвечающих требованиям государства, общества, населения и работодателей; - Удовлетворение потребности обучающихся из числа руководителей, специалистов отрасли «Культура» и других направлений в получении качественного дополнительного профессионального образования; - Обеспечение развития культурно-просветительских программ, рассчитанных на различные возрастные категории и социальные статусы граждан Российской Федерации; - Обеспечение устойчивого развития КОУМЦ, как единого учебно – методического комплекса и сохранение высокого рейтинга среди образовательных учреждений, реализующих программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов отрасли «Культура» и других направлений - Обеспечение дальнейшего укрепления и расширения партнёрских отношений с органами власти всех уровней, с учреждениями отрасли «Культура» регионального подчинения, муниципальных образований, учреждений дополнительного профессионального образования. Наполнение содержания дополнительного профессионального образования в соответствии с потребностями учреждений отрасли.

Финансовое обеспечение реализации Программы	Финансирование мероприятий, предусмотренных Программой, планируется осуществлять за счёт и в пределах бюджетных средств субсидий, выделяемых в установленном порядке за счёт средств регионального бюджета на выполнение государственного задания, а также за счёт средств, поступающих от приносящей доход деятельности.
Система организации контроля за реализацией Программы	Контроль за реализацией Программы осуществляет директор и Методический совет КОУМЦ

III. Краткая историческая справка

ОГБУ ДПО «Костромской областной учебно-методический центр» является бюджетным учреждением дополнительного профессионального образования, консультирования и методического сопровождения учреждений отрасли «Культура», создан 19 января 1996 года, путём объединения двух структур: областного методического кабинета по учебным заведениям и областных курсов работников культуры. Старое наименование: Государственное учреждение культуры «Областной учебно – методический центр по образованию» (ОУМЦ). Учредителем созданного учреждения являлся Департамент культуры и туризма администрации Костромской области.

Такое объединение не было случайным, так как в условиях реформ 1990 –х годов оно позволило изменить содержание и формы работы в отрасли, объединив финансовый, материальный и кадровый потенциал для достижения поставленных задач.

С этого момента ОУМЦ стал многофункциональным образовательным учреждением отрасли «Культура», поддерживающим процессы модернизации образования и развития социокультурной ситуации в регионе.

Основной деятельностью учреждения являлась реализация программ по повышению квалификации, профессиональной переподготовке кадров, совершенствованию знаний и навыков специалистов, организация и проведение творческих мероприятий, направленных на выявление и поддержку талантливых детей, молодёжи, творческих коллективов, создание условий для обмена педагогическим опытом.

С годами менялись социально – экономические условия, вместе с ними менялись структура, наименование ОУМЦ, однако сохранялись и развивались традиции, заложенные с момента его основания.

IV. Информационная справка

IV.1. Общие сведения.

Наименование образовательной организации	Областное государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Костромской областной учебно-методический центр» (КОУМЦ)
И. о. директора	Арсланова Луиза Владимировна
Адрес организации, почтовый адрес. место хранения документов, месторасположение, размещение исполнительного органа - Директор.	Россия, 156001, г. Кострома, ул. 1 Мая, д. 24.
Телефон, факс	8 (4942) 31-30-95; факс (4942) 47-14-06
Адрес электронной почты	koumc2020@mail.ru
Учредитель	Департамент культуры Костромской области в лице директора департамента культуры Костромской области. Местонахождение Учредителя: 156001, г. Кострома, ул. Молочная гора, 6.
Дата создания	Январь 1996 года
Лицензия	№143-15/П от 23 декабря 2015 года
Сведения о регистрации: ОГРН и дата внесения в ЕГРЮЛ	1024400520330 от 28.12.1995г.
Цель и предмет деятельности	Цель деятельности Учреждения – формирование и всестороннее удовлетворение образовательных и культурных потребностей граждан, общества, государства. Задача Учреждения - реализация образовательных и культурно-просветительских программ, рассчитанных на различные возрастные категории и социальные статусы граждан Российской Федерации (Подвид образования – дополнительное профессиональное образование).
Особенности работы организации, приема обучающихся и др.	Режим работы Учреждения: с 8-00 до 17-00. Занятия в Учреждении могут проводиться в любой день недели, включая выходные и праздничные. Содержание образования в Учреждении определяется образовательными программами,

	утверждаемыми и реализуемыми Учреждением самостоятельно в соответствии с государственным заданием; с учётом запросов обучающихся; по запросам учреждений отраслей «Образования», «Культуры»; особенностей социально-экономического развития региона и национально-культурных традиций. Учреждение вправе сверх установленного государственного задания, а также в случаях, определённых федеральными законами, в пределах установленного государственного задания выполнять работы, оказывать услуги, относящиеся к его основным видам деятельности, предусмотренным пунктом 2.3. Устава, для граждан и юридических лиц за плату и на одинаковых при оказании одних и тех же услуг условиях. Платные дополнительные услуги предоставляются на договорной основе, цены (тарифы) на платные виды деятельности устанавливаются Учреждением самостоятельно. Основной контингент Обучающихся Учреждения – специалисты отраслей «Культура», «Образование», совершенствующие свои профессиональные качества или получающие дополнительное образование для повышения своей профессиональной конкурентоспособности и трудовой мобильности на рынке труда. Приём в Учреждение осуществляется по письменному заявлению самих Обучающихся, Работодателей Обучающихся или Родителей (законных представителей) Обучающихся.
Штат для реализации программы	Руководителей - 2 чел Методистов – 7 чел., из них 2 старших методиста Бухгалтерия – 2 чел. Документовед – 1 чел. Зав. хозяйством – 1 чел. Обслуживающий технический персонал – 4 чел. Всего: 17 чел.

IV.2. Приоритетные направления деятельности:

- разработка, утверждение и реализация дополнительных профессиональных образовательных программ, культурно-просветительских проектов (подвид

образования – дополнительное профессиональное образование);

- мониторинг состояния качества образования и кадрового состава в образовательных учреждениях культуры, искусства, оценка, выявление изменений, выработка рекомендаций (при необходимости организация мероприятий) по устранению или ослаблению негативных факторов;
- аккумуляция и распространение позитивного передового научно-методического, теоретического и практического опыта образовательной, культурно-просветительской;
- сбор, систематизация, обработка, обобщение, хранение информации по образовательным учреждениям отрасли «Культура», подготовка аналитических документов;
- стимулирование мотивации к самообразованию кадрового состава образовательных учреждений, учреждений отраслей «Культура»;
- организация и проведение конкурсов и творческих мероприятий с целью выявления и поддержки одарённых детей и творчески работающих специалистов;
- организация и проведение массовых культурно-просветительских мероприятий (концерты, выставки, конференции, семинары, ярмарки, праздники и др.);
- издание, копирование и распространение методической и справочной литературы;
- организация и координация работы методических объединений по направлениям и отраслям;
- содействие учебным заведениям в подготовке кадров для отраслей «Образование», «Культура»;
- сопровождение процесса аттестации и оказание практической помощи педагогическим работникам образовательных организаций отрасли «Культура» Костромской области в подготовке и прохождении аттестации.

IV.3. Ресурсное (материально – техническое) обеспечение.

В целях обеспечения образовательной деятельности за КОУМЦ закреплено на праве оперативного управления помещение общей площадью 1137,0 кв. м., расположенное по адресу: г. Кострома, ул. 1 Мая, д. 24. В указанном составе учебные площади занимают 150,3 кв. м., учебно-вспомогательные 212,5 кв. м.

Площадей, находящихся на праве собственности, а также предоставленных в аренду, не имеется.

Для организации образовательного процесса все направления деятельности обеспечены необходимым комплексом учебных аудиторий, позволяющих проводить учебные занятия в полном объеме, предусмотренном учебными планами, дополнительными профессиональными образовательными программами.

В КОУМЦ имеется 2 современных аудитории, в том числе конференц-зал на 40 посадочных мест, оборудованный мультимедийным комплексом для проведения различных мероприятий, (в том числе для проведения видеоконференций), а также компьютерный класс на 20 посадочных мест.

Все учебные аудитории оснащены в полном объеме необходимой мебелью, учебными столами и стульями. Помещения соответствуют санитарно-эпидемиологическим нормам и требованиям, о чем свидетельствует санитарно-эпидемиологическое заключение № 44.КЦ.01.000.М000526.11.11 от 03.11.2011г.

В КОУМЦ созданы безопасные условия для осуществления образовательной деятельности. Установлены камеры видеонаблюдения; имеется автоматическая пожарная сигнализация; заключены договоры на техническое обслуживание системы автоматической пожарной сигнализации, на техническое обслуживание объектового оборудования, к которому подключается система автоматической пожарной сигнализации. В целях поддержания рабочего состояния систематически осуществляется перезарядка и замена огнетушителей.

Проведены работы по промывке и опрессовке внутренней системы отопления. Система к работе в отопительный период учебного года готова.

В здании функционирует локальная сеть, что позволяет оперативно пользоваться документами при взаимодействии работников. В период прохождения курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки обучающимся предоставлена возможность работы в компьютерном классе с доступом к сети интернет.

В КОУМЦ на правах аренды общей площадью 128 кв. метров осуществляет свою деятельность КООО «Творческое объединение мастеров» и на площади в 31,7 кв. метров КРОО по сохранению текстильных ремесел «Центр истории, реконструкции и развития текстильных ремесел Земли Костромской».

Общественным советом по проведению независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности КОУМЦ в 2022 году, выявлены результаты:

- доступность для инвалидов – 56,5 баллов;
- комфортность условий предоставления услуг – 95 баллов;
- удовлетворенность условиями оказания услуг – 100 баллов.

Областное государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования

«Костромской областной учебно-методический центр»

№ п/п	Фактический адрес зданий, строений, сооружений, помещений, территорий	Вид и назначение зданий, строений, сооружений, помещений, территорий (учебные, учебно- вспомогательные, подсобные, административные и др.) с указанием площади (кв. м)	Форма владения, пользования (собственность, оперативное управление, аренда, безвозмездное пользование и др.)	Наименование организации собственника	Реквизиты и сроки действия правоустанавливающих документов	Реквизиты заключений, выданных органами, осуществляющими государственный санитарно- эпидемиологический надзор, государственный пожарный надзор
1	г.Кострома, ул. 1 Мая, д. 24	Учебные: № 101 – 52,7 № 208 -57,4 кв.м. Компьютерный класс-40,2 кв. м Учебно- вспомогательные: Кабинет № 201 – 13,5 кв.м. Кабинет № 204 – 21,1 кв.м. Кабинет № 205- 30,7 кв. м Кабинет № 206- 15,9 кв.м. Кабинет № 207- 25,1 кв.м. Кабинет № 209 – 25,6кв.м. Кабинет № 301 – 28,6	Оперативное управление	Департамент имущества и земельных отношений Костромской области	-Санитарно- эпидемиологическое заключение ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии» в Костромской области №44.КЦ.01.000.М000526.1 1.11 от 03.11.2011г. -Распоряжение главного государственного инспектора г. Костромы по пожарному надзору от 14.09.2017 № 120.	-Экспертное заключение от 03.11.2011 № 220-Д -Акт проверки готовности ОГБУ ДПО «Костромской областной учебно- методический центр» к 2022- 2023 учебному году от 16.08.2023г. Прк. ДККО №117 от 23.09.2022г. Декларация пожарной безопасности от 28.10.2022г. №

		кв.м. Кабинет № 302 – 22,2 кв.м Кабинет № 303 – 29,8 кв.м.				34401000-ТО-000298 Территориальный отдел надзорной деятельности и профилактической работы (г. Кострома)
--	--	--	--	--	--	---

Раздел 2. Обеспечение образовательной деятельности объектами и помещениями социально-бытового назначения

№ п/п	Объекты и помещения	Фактический адрес объектов и помещений	Форма владения, пользования (собственность, оперативное управление, аренда, безвозмездное пользование и др.)	Наименование организации- собственника (арендодателя, ссудодателя и др.)	Реквизиты и сроки действия правоустанавливающих документов
1	Помещения для работы медицинских работников	-			
2	Помещения для питания обучающихся, воспитанников и работников	-			
3	Объекты хозяйственно- бытового и санитарно- гигиенического назначения	г. Кострома, ул. 1 Мая, д. 24	Оперативное управление	Департамент имущества и земельных отношений Костромской области	Свидетельство 44-АБ № 540248 от 27.09.2011 г. Свидетельство 44-АБ № 651670 от 09.08.2013 г.
4	Помещения для круглосуточного пребывания, для сна и отдыха обучающихся, воспитанников, общежития	-			
5	Объекты для проведения специальных коррекционных занятий	-			
6	Объекты физической культуры и спорта	-			

Раздел 3. Обеспечение образовательного процесса оборудованными учебными кабинетами, объектами для проведения практических занятий

№ п/п	Уровень, ступень образования, вид образовательной программы (основная /дополнительная), направление подготовки, специальность, профессия, наименование предмета, дисциплины (модуля) в соответствии с учебным планом	Наименование оборудованных учебных кабинетов, объектов для проведения практических занятий с перечнем основного оборудования	Фактический адрес учебных кабинетов и объектов	Форма владения, пользования (собственность, оперативное управление, аренда, безвозмездное пользование и др.)	Реквизиты и сроки действия правоустанавливающих документов
1	ОГБУ ДПО «Костромской областной учебно-методический центр» Дополнительное профессиональное образование - курсы повышения квалификации	Аудитория №101 - фортепиано (2); - проектор; - ноутбук; - доска д/фломастера; - стол преподавателя; - парты (15) - лавки (15) Аудитория № 208 - фортепиано (1); - проектор; - ноутбук; - доска д/фломастера; - стол преподавателя; - стол письменный (19) - стул (35) -wifi Компьютерный класс - компьютер (10); - стол преподавателя; - стол письменный (10); - стул (10) - интернет	г. Кострома, ул. 1 Мая, д. 24	Оперативное управление	Свидетельство 44-АБ № 540248 от 27.09.2011 г. Свидетельство 44-АБ № 651670 от 09.08.2013 г

IV.4. Структура КОУМЦ, система управления, кадровый состав.

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом ОГБУ ДПО «Костромской областной учебно-методический центр» управление Центром строится на принципах единоначалия и самоуправления. Возглавляет КОУМЦ директор, который в соответствии с Уставом назначается учредителем. Директор в рамках своих полномочий назначает на должность заместителя и главного бухгалтера.

В КОУМЦ созданы следующие формы самоуправления:

1. Совет трудового коллектива.
2. Общее собрание трудового коллектива
3. Методический совет КОУМЦ

Компетенции между администрацией и органами самоуправления ОГБУ ДПО «Костромской областной учебно-методический центр» распределены таким образом, что на основе стабильного функционирования образовательного учреждения обеспечивается его развитие в соответствии с государственной политикой в сфере образования и с учетом особенностей образовательного процесса в учреждении дополнительного профессионального образования. Так, например, Совет трудового коллектива полномочен решать вопросы, связанные с принятием Устава и внесением изменений к нему, определением направлений функционирования и развития Центра, определением формы и системы оплаты труда. Общее собрание трудового коллектива полномочно обсуждать и подписывать коллективный договор, решать вопросы представления работников Центра на награждение отраслевыми и государственными наградами и т.д.

Реализация компетенций ОГБУ ДПО «Костромской областной учебно-методический центр» (ст. 26-28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации») обеспечивается рациональным делегированием полномочий органам самоуправления, структурным подразделениям и должностным лицам, что отражено в соответствующих положениях и должностных инструкциях.

Работа системы повышения квалификации обеспечена кадровым составом КОУМЦ и преподавателями, работающими на основе гражданско-правовых договоров.

С 2016 года произошло сокращение штатных единиц КОУМЦ: реорганизован отдел по туризму. На 7 человек уменьшилось количество сотрудников учреждения.

На 01.03.2023г. в штате КОУМЦ трудится 11 человек, в том числе - 4 методиста, из которых 1 человек имеет первую квалификационную категорию по должности методист.

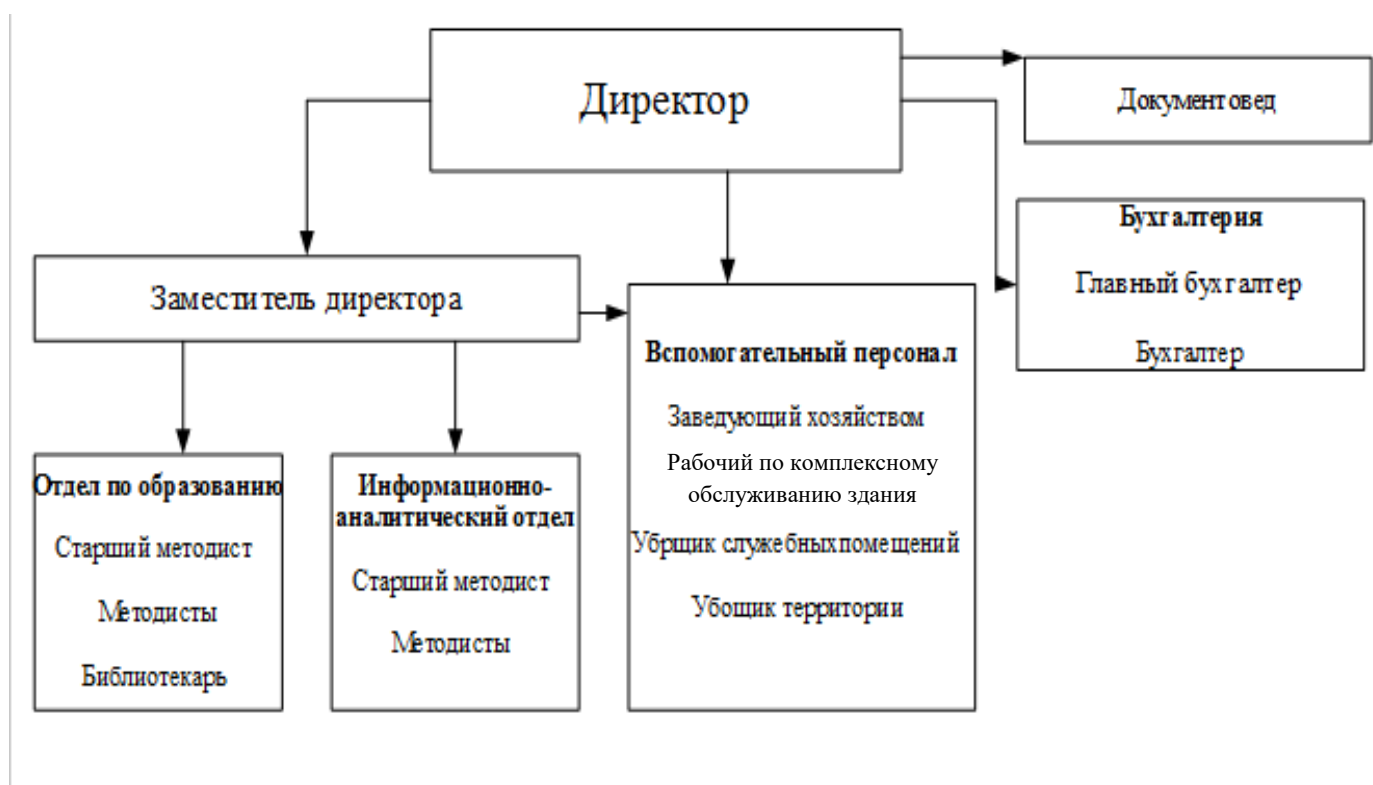
Методисты КОУМЦ занимаются организационно-методической, консультативной, информационно-издательской, проектной деятельностью.

Важным условием развития системы дополнительного профессионального образования и её перехода на качественно новый уровень является непрерывное

повышение квалификации специалистов, создание условий для их профессионального роста.

Ежегодно к проведению занятий привлекается в среднем более 50 преподавателей, среди которых руководители и специалисты учреждений культуры города и области, преподаватели средние – специальных и высших учебных заведений, ведущие специалисты других ведомств и организаций области, приглашенные специалисты и преподаватели (гг. Москва, Ярославль, Иваново, Санкт-Петербург, Нижний Новгород, Рыбинск и др.).

Таким образом, высокий уровень образовательного процесса в системе повышения квалификации обеспечивается подбором высококвалифицированных преподавателей и ведущих специалистов-практиков Костромской области, других регионов. Приглашение ведущих преподавателей из других регионов, специалистов-практиков регионального, российского значения остается важным и необходимым условием востребованности занятий в профессиональной среде и обеспечения высокого уровня их проведения. В организационную структуру управления КОУМЦ по состоянию на 01.03.2023 года входят:



Количество работающих в учреждении всего (человек) в 2022 – 16 чел.; 2021 – 15 чел.; в 2020г. – 16. Количество высококвалифицированных работников в учреждении уменьшилось на 4,1 %.

Количество человек, прошедших повышение квалификации в 2022 году_5_ в
- АУКО «Центр охраны и условий труда»,
-КОУМЦ

IV.5. Об имеющихся наградах и поощрениях.

ОГБУ ДПО «Костромской областной учебно-методический центр» не имеет наград, имеются поощрения Благодарственными письмами учреждений-партнеров.

IV.6.О системе информационного обеспечения, в том числе официальном сайте.

Официальный сайт КОУМЦ: <http://оумц.рф>,

Количество посещений Интернет-сайта КОУМЦ:

2022 год – 53 000 ед.

2021 год –50 570 ед.

Увеличение (2022 год /2021 год) +4,8%.

Обеспечена форма обратной связи на сайте КОУМЦ.

а также в группах социальных сетей:

<https://vk.com/koumc>

<https://ok.ru/group/57268935786697>

Общее количество подписчиков в социальных сетях 671 чел.

В 2022 голу открыт видеоканал КОУМЦ на Российском онлайн-сервисе для хостинга и просмотра видео Rutube

<https://rutube.ru/channel/23772641/videos/>

С целью расширения охвата посетителей произведена интеграция в рамках платформы «Про.Культура.РФ». Данные счетчика «Цифровая культура» за 2022 год:

Число посетителей (чел.) 9000

Число просмотров (ед.) 32000

Глубина просмотров 2,7

(в 2021 – 8527, 40555, с глубиной 3.2).

Количество полнотекстовых оцифрованных документов или/и графических изображений, аудиовидеофайлов, записей, включённых в состав информационных ресурсов:

- всего по состоянию на 31.12.2022 года

(общий объем, ед.) 2325

- всего по состоянию на 31.12.2021 года
(общий объем, ед.) 1324
- всего по состоянию на 31.12.2020 года
(общий объем, ед.) 324
- в том числе включенных (пополнение информацией, ед.):
за 2022 год - 1001
за 2021 год - 997
за 2020 год – 280

Количество действующих виртуальных музеев, виртуальных выставок, электронных библиотек, электронных альманахов, журналов учреждения в 2022 году 12 ед.:

1. Виртуальная выставка «Мой фольклорный коллектив» https://vk.com/wall-192938676_331 и https://vk.com/wall-192938676_332
2. Виртуальная выставка работ региональной олимпиады по академическому рисунку https://vk.com/album587577707_282175909?act=edit
3. Виртуальная выставка работ летней творческой смены «Ступень к совершенству» https://vk.com/away.php?to=https%3A%2F%2Frutube.ru%2Fvideo%2Fprivate%2F37e3938629a0b114c89e6d44250a2737%2F%3Fp%3DuJY0_GfuN5ZwuXA-po-gkA
4. Виртуальная выставка «Воинам земли русской» https://vk.com/album587577707_287959568 и https://vk.com/album587577707_288586303
5. Виртуальная выставка «Зимние забавы» https://vk.com/wall-192938676_543
6. Флеш-моб «Богатство народной культуры» https://vk.com/wall-192938676_263
7. Флэш-моб новогодних музыкальных поздравлений <https://vk.com/@koumc-fleshmob-muzykalnyh-novogodnih-pozdravlenii>
8. ПДФ файлы, презентации, ссылки на образовательные видеоматериалы лекций, мастер-классов, открытых уроков на электронной образовательной платформе КОУМЦ <https://sdo-koumc-edu.ru>
9. Образовательные видеоматериалы лекций, мастер-классов, открытых уроков на RuTube <https://rutube.ru/channel/23772641/videos/>
10. Видеоматериалы летней творческой смены на RuTube «Ступень к совершенству: юный художник» <https://rutube.ru/video/1febb4e783d827b8b6906fac442de0b3/>
11. Видеоматериалы конкурса «Звонкие голоса Костромского края» на YouTube https://www.youtube.com/watch?v=lzGqHNXgjJE&list=PLQcT_FfOZEmK84FVCmJCKOlzdBAP1LuZ4
12. Методические материалы на сайте КОУМЦ: Сборники работ областных конкурсов педагогического мастерства, Информационно-аналитические справочники учреждений дополнительного образования Костромской области <https://oymc.pf/index.php/obrazovatelnye-uchrezhdeniya>, материалы

региональных конференций <https://оумц.пф/index.php/metodicheskaya-literatura> и <https://оумц.пф/index.php/svedeniya-ob-organizatsii/dokumenty/konferentsii?highlight=WyJcdTA0M2FcdTA0M2VcdTA0M2RcdTA0NDRcdTA0MzVcdTA0NDBcdTA0MzVcdTA0M2RcdTA0NDZcdTA0MzhcdTA0MzgiXQ==>

13. Видеоматериалы областного фестиваля-конкурса «Вифлеемская звезда» 2021г. на YouTube https://www.youtube.com/playlist?list=PLQcT_FfOZEmL8OjiiPN2NtkhpVCBI41gJ и https://www.youtube.com/playlist?list=PLQcT_FfOZEmLcYmyBmyZnG7HgtETcHr_L

IV.7.О научно-методическом и организационно-методическом обеспечении деятельности детских школ искусств, в том числе разработанных учебно-методических материалах.

Организационную структуру КОУМЦ составляют отдел образования и информационно-аналитический отдел, осуществляющие организационно-методическое обеспечение деятельности детских школ искусств Костромской области, по видам искусств, общее число которых составляет 52 учреждения и подразделение при ОГБПОУ «Буйский областной колледж искусств»: Специальная детская музыкальная школа (СДМШ при БОКИ).

- ❖ Детские школы искусств – 28
- ❖ Детские музыкальные школы – 15 и СДМШ при БОКИ,
- ❖ Детские художественные школы – 9.

Контингт обучающихся ДШИ Костромской области на 01.09.2022г, составляет 11 174 чел.

Специалисты образовательного отдела КОУМЦ осуществляют планирование работы методических объединений преподавателей ДШИ, организуют проведение конференций, открытых уроков, семинаров, мастер-классов по каждому направлению. Внедряют в практику работы образовательных учреждений отрасли «Культура» инновационные формы и виды деятельности: электронные выставки художественных работ учащихся, передвижные выставки художественных работ учащихся, ассамблеи, вебинары, презентации достижений лучших преподавателей ДШИ, технологии интегративного обучения и др.

Выполняют задачи по:

- реализации дополнительных профессиональных образовательных программ (повышение квалификации, стажировка, профессиональная переподготовка);
- формированию банка нормативно-правовой и педагогической информации;
- обеспечению педагогических и руководящих работников информацией об основных направлениях развития образования в сфере культуры (изменениях в содержании образования, учебных планах и образовательных программах; издании

новых учебников, учебно-методических комплектов и пособий); оказанию помощи в приобретении соответствующей литературы;

- выявлению, изучению и оценке педагогического опыта, обобщению и распространению его в целях совершенствования системы художественного образования;
- стимулированию инновационной деятельности в образовательных учреждениях (оказание поддержки педагогам в разработке авторских методических пособий, в издательской деятельности, в систематизации и продвижении своих результативных педагогических находок);
- анализу кадрового состава учреждений отрасли «Культура»;
- организации и проведению творческих мероприятий с целью выявления и поддержки одарённых детей и творчески работающих преподавателей;
- осуществлению мониторинга деятельности образовательных учреждений, анализу и прогнозированию результатов (сбор информации и создание базы данных по образовательным учреждениям отрасли «Культура», обработке, обобщению, хранению информации, подготовке аналитических документов);
- организации и координации работы методических объединений преподавателей ДШИ;
- осуществлению организационного сопровождения аттестации преподавателей образовательных учреждений отрасли «Культура» Костромской области;

Специалисты образовательного отдела КОУМЦ осуществляют организацию и координацию работы, руководство и анализ результатов деятельности следующих методических объединений преподавателей ДШИ Костромской области:

- 1) духовых инструментов
- 2) изобразительного искусства
- 3) народных инструментов
- 4) струнно-смычкового
- 5) теоретического
- 6) фольклорного
- 7) фортепианного
- 8) хореографического
- 9) хорового пения.

А так же:

- 10) библиотечной системы;
- 11) культурно-досуговых учреждений и фольклора.

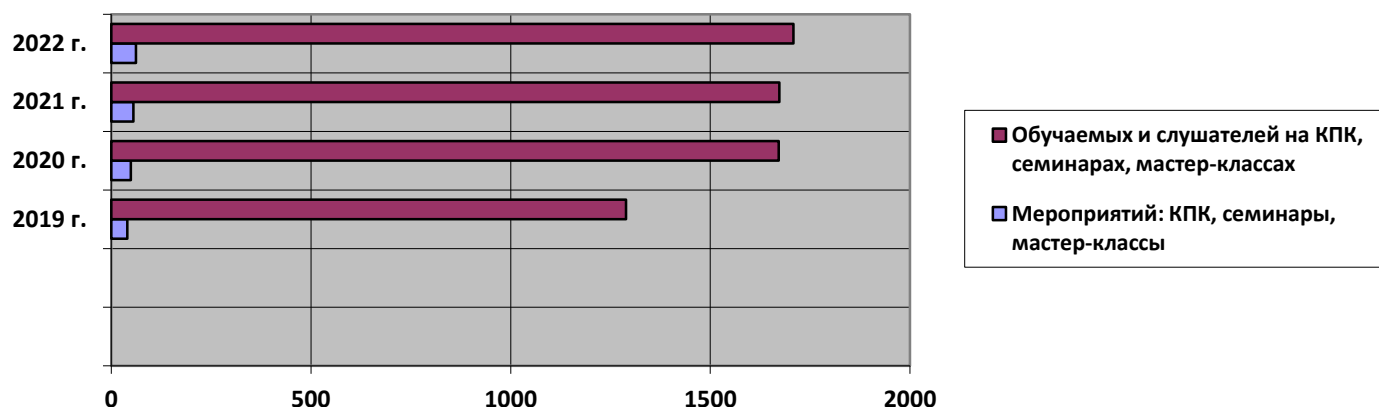
Информационно-аналитический отдел осуществляет работу по:

- изданию методической литературы и справочных материалов;

- накоплению и выпуску методических работ преподавателей учреждений отрасли «Культура» с целью распространения, развития и сохранения лучших традиций художественного образования Костромской области;
- составлению и выпуску нотных сборников различных направлений деятельности учреждений отрасли «Культура»;
- выпуску научно-аналитических, нормативных и информационных материалов касающихся деятельности учреждений отрасли «Культура»;
- ознакомлению с нормативными документами и оказанию консультативной помощи руководителям и преподавателям муниципальных образовательных учреждений отрасли «Культура»;
- анализу и мониторингу деятельности учреждений отрасли «Культура» с целью оценки качества образования;
- организации сбора необходимой информации по учреждениям отрасли «Культура»;
- анализу кадрового состава учреждений культуры муниципальных образований Костромской области (детские школы искусств, культурно-досуговые учреждения, библиотечная система);
- обработке и анализу отчётов ДШИ Костромской области по результатам деятельности за учебный год;
- обновлению сайта (оумц.рф) по мере поступления новой информации о деятельности КОУМЦ;
- работе в соц. сетях Интернет, PRO.Культура.РФ (АИС ЕИПСК).

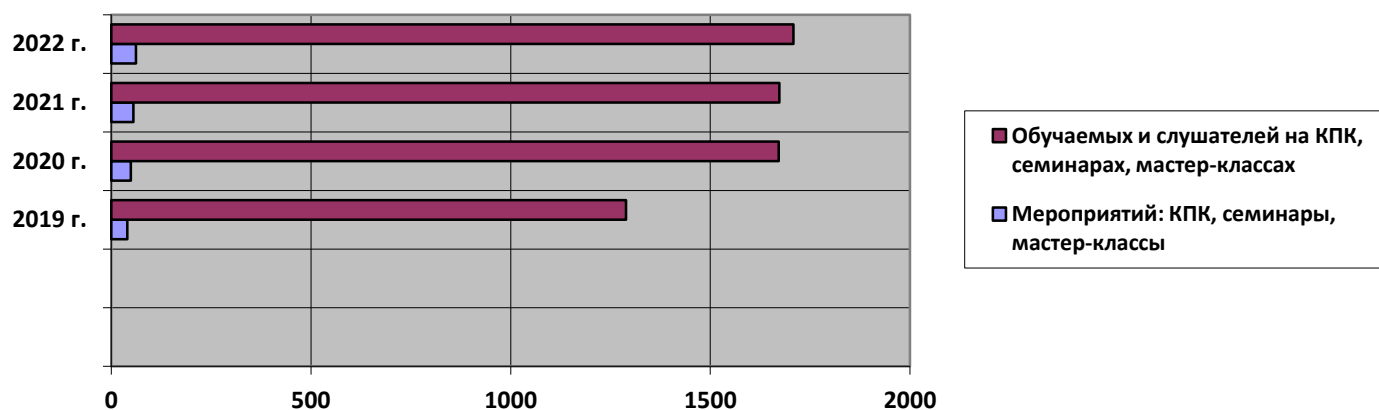
Сравнительная таблица проведения одно - двухдневных мероприятий образовательной направленности:

Форма проведения мероприятия	2019г.		2020 г.		2021 г.		2022г	
	Кол-во мероприятий	Кол-во человек	Кол-во мероприятий	Кол-во человек	Кол-во мероприятий	Кол-во человек	Кол-во мероприятий	Кол-во человек
Семинары, вебинары, мастер – классы, методические консультации и др.	22	908	17	1058	20	1263	22	1253



Общее число семинаров, мастер-классов и обучаемых на них увеличилось: на 2 мероприятия больше 10%), уменьшилось на 10 человек (- 0,8 %).

ВСЕГО обучающих мероприятий по разделу	2019 г.		2020 г.		2021 г.		2022 г.	
	Кол-во мероприятий	Кол-во человек	Кол-во мероприятий	Кол-во человек	Кол-во мероприятий	Кол-во человек	Кол-во мероприятий	Кол-во человек
	40	1288	49	1671	55	1673	62	1708



Увеличение количества мероприятий образовательной направленности составило +12,7 % по сравнению с 2021 годом. Общее число обучаемых увеличилось на 35 человек (+2,1%).

С 2020 года ежеквартально проводятся семинары для руководителей ДШИ по всем направлениям деятельности.

В 2021 году семинары проводились в дистанционном формате с помощью средств видеосвязи «Zoom», с апреля месяца 2021г - на платформе «Сферум», в 2022 году с помощью сервиса видеосвязи «Яндекс – Телемост».

С 2022 года используется Российский кроссплатформенный мессенджер

Telegram с целью оптимизации работы руководителей ДШИ Костромской области по заполнения форм федерального статистического наблюдения, оптимизации получения информации в единой группе мессенджера.

В соответствии с приказом департамента культуры Костромской области № 3-р от 16.01.2020 года, в период с 17 января по 21 марта 2020 года, выездной комиссией специалистов ОГБУ ДПО «Костромской областной учебно-методический центр» и департамента культуры Костромской области проведен мониторинг деятельности детских школ искусств Костромской области по реализации Плана мероприятий (дорожной карты) по перспективному развитию детских школ искусств по видам искусств на 2018 - 2022 годы (утв. Минкультуры России 24.01.2018).

По результатам, в адрес каждой ДШИ направлены подробные методические рекомендации КОУМЦ с целью совершенствования их работы по всем направлениям деятельности.

Ежегодно издается в электронном формате информационно – аналитический сборник «Муниципальные образовательные учреждения Костромской области».

Ежегодно КОУМЦ организует и проводит региональную конференцию руководителей образовательных организаций, специалистов в сфере культуры и искусства Костромской области.

В 2022 году региональная конференция «Проведение единой государственной политики в сфере художественного образования, сохранение традиций и развитие сети детских школ искусств Костромской области» состоялась в Белом зале Дворянского собрания Костромского государственного историко-архитектурного и художественного музея-заповедника.

Участниками стали руководители, преподаватели ДШИ из 41 учреждения; руководители учреждений среднего профессионального образования 3-х учреждений; руководители специалисты отделов культуры муниципальных образований Костромской области из 9-ти муниципальных образований Костромской области. Всего участников –120 человек.

С приветственным словом к участникам конференции и поздравлениями с началом учебного года выступили: Анна Михайловна Согина - заместитель директора департамента культуры Костромской области; уполномоченный по правам ребёнка в Костромской области - Татьяна Евгеньевна Быстрыкова; Любовь Валентиновна Хрунина - председатель Костромской региональной профсоюзной организации работников культуры.

Конференция стала открытой площадкой для эффективного диалога и взаимодействия органов власти, профессионального сообщества в вопросах

сохранения, развития и деятельности образовательных учреждений в сфере культуры и искусства Костромского региона.

Ежегодно в рамках организации учебно-образовательного процесса курсов повышения квалификации методистами КОУМЦ разрабатывается более 20 дополнительных профессиональных образовательных программ, две программы в рамках образовательного творческого проекта для учащихся учреждений дополнительного образования: «Ступень к совершенству» (летняя творческая смена), в которой ежегодно занимается до 40 детей.

Количество методических, информационных, сценарных материалов, разработанных и направленных в иные учреждения и социально ориентированные некоммерческие организации, а также по запросам департамента культуры Костромской области:

в 2022 году – 615

в 2021 году - 614

Количество и перечень новых услуг, внедренных в 2022 году -10 ед.: новые образовательные программы повышения квалификации в объеме 36 часов:

- 1) «Инновационные тенденции художественного образования в современной детской музыкальной школе»,
- 2) «Методическая деятельность образовательного учреждения отрасли «Культура»,
- 3) «Культурно-досуговая деятельность»,
- 4) «Преподаватель ДПИ»
- 5) «Преподаватель ИЗО»
- 6) «Современная библиотека: инновации и практические возможности»
- 7) «Современные технологии хореографического образования»

Разработаны новые положения и реализованы впервые новые конкурсы:

- 8) Региональный конкурс сценариев творческих мероприятий, посвященных празднованию Победы в ВОВ 1941-1945гг. среди учреждений дополнительного образования, КДУ отрасли «Культура»;
- 9) Выставка-конкурс работ учащихся детских художественных школ и художественных отделений детских школ искусств Костромской области, посвященная 350-летию со дня рождения Петра I;
- 10) Региональный детско-юношеский смотр конкурс художественного чтения и театрального искусства среди учащихся учреждений дополнительного образования, студентов профессиональных образовательных учреждений и участников клубных формирований культурно-досуговых учреждений отрасли «Культура» «Их подвиг будет жить в веках». К празднованию Дня неизвестного солдата (3 декабря) и Дня Героя Отечества (9

декабря).

Библиотека.

Методическое обеспечение специалистов отрасли культуры и педагогов школ дополнительного образования Костромской области осуществляется в рамках деятельности узконаправленной библиотеки, которая насчитывает свыше 1 500 экземпляров печатных изданий по различным видам и жанрам искусства, проблемам культуры, в том числе нотные и справочно-энциклопедические издания, свыше 500 экземпляров аудио-видео материалов.

Основное направление деятельности библиотеки КОУМЦ – информационное обеспечение учебного процесса, а также распространение методической и специальной литературы. Пользователями библиотеки являются работники культуры, педагоги ДМШ, ДШИ, ДХШ, специалисты клубных и библиотечных учреждений, студенты музыкального колледжа и колледжа культуры г. Костромы.

Наличие и пополнение информацией виртуальных музеев, электронных библиотек, виртуальных выставок, электронных альманахов, журналов учреждения

- 1) Виртуальные электронные выставки художественных работ учащихся;
- 2) Виртуальная электронная выставка по итогам Открытой региональной олимпиады по академическому рисунку среди учащихся детских художественных школ и художественных отделений детских школ искусств;
- 3) Виртуальная фольклорно-этнографическая фото - выставка народного костюма;
- 4) Библиотека ежегодной региональной конференции руководителей образовательных организаций, специалистов отрасли культуры;
- 5) Библиотека «Лучшие практики работы Летних творческих смен (лагерей) на базе ДМШ, ДХШ и ДШИ Костромской области»;
- 6) Библиотека методической, учебной литературы;
- 7) RU Tube канал КОУМЦ

Фонд библиотеки КОУМЦ меняющийся под влиянием новых носителей информации, пополняется по мере финансирования.

IV.8. О проведении аттестации педагогических работников.

Костромской областной учебно-методический центр проводит организационную и экспертную работу по аттестации преподавателей и концертмейстеров учреждений дополнительного образования и среднего профессионального образования отрасли «Культура» Костромской области.

Приказами департамента образования и науки Костромской области утверждены:

- Положение о формах и процедурах аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Костромской области, в котором закреплено финансовое обеспечение процесса

аттестации за ГАУ Костромской области «Региональный Центр оценки качества образования «Эксперт».

- Методические материалы по аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Костромской области.

- Регламент работы Главной аттестационной комиссии департамента образования и науки Костромской области по проведению аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Костромской области.

- Персональный состав Главной аттестационной комиссии сроком на 5 лет.

В состав ГАК входит специалист ОГБУ ДПО «Костромской областной учебно-методический центр», который проводит организационную и экспертную работу: посещение открытых уроков, экспертиза портфолио и других предоставленных материалов, проведение индивидуальных консультаций по оформлению аттестационных документов с преподавателями учреждений дополнительного образования, учреждений среднего профессионального образования отрасли «Культура», размещение информации на сайте, своевременное информирование аттестуемых о сроках проведения процедуры аттестации и предоставлении материалов, заключение договоров и оформление актов выполненных работ с привлекаемыми специалистами, учет их рабочего времени - ежемесячное оформление ведомости для бухгалтерии.

На каждого аттестуемого специалист КОУМЦ предоставляет на заседание ГАК краткие выводы для протокола ГАК, проводит презентацию деятельности аттестуемого, участвует в голосовании, сдает аналитический отчет, экспертную карту, экспертное заключение.

Для подготовки экспертного заключения методист КОУМЦ привлекает специалистов по направлениям:

- 1.Фортепиано
- 2.Народные инструменты
- 3.Струнно-смычковые инструменты
- 4.Духовые инструменты
- 5.Вокально-хоровые дисциплины
- 6.Теоретические дисциплины, социально-культурные дисциплины
- 7.Театральные дисциплины

Всего привлечено к работе 40 специалистов – экспертов из числа наиболее квалифицированных в области искусств, имеющих почетные звания, ученые степени, высшую квалификационную категорию и значительный стаж педагогической работы, работающих в Институте культуры и искусств Костромского государственного университета, Костромском областном музыкальном колледже, Костромском областном колледже культуры,

пользующихся заслуженным авторитетом и уважением среди творческой общественности.

Привлеченные специалисты осуществляют анализ профессиональной деятельности педагогических работников по предметному направлению «Культура» на основании договоров с ГАУКО «Региональный центр оценки качества образования «Эксперт», оплачивающего их услуги.

Оплата услуг Специалиста осуществляется в соответствии с установленной департаментом образования и науки Костромской области ставкой почасовой оплаты труда, а также возмещаются фактически произведенные и документально подтвержденные расходы по проезду и проживанию специалиста

Специалист обязан:

а) осуществлять свою деятельность в соответствии с графиком, утвержденным решением государственной аттестационной комиссией;

б) анализ профессиональной деятельности педагогического работника проводить в соответствии с выбранной формой аттестации в согласованные с заявителем сроки;

в) предоставить Заказчику акт приемки-сдачи оказанных услуг, ведомость часов, затраченных специалистом на осуществление всестороннего анализа, копию протокола заседания государственной аттестационной комиссии, документы, подтверждающие проезд и проживание специалиста (при необходимости).

Через процедуру аттестации Костромским областным учебно-методическим центром проведено преподавателей и концертмейстеров:

2022г. – 114 чел. (1е полугодие)

2021г. – 243 чел.

2020г – 188 чел.

2019г. – 213 чел.

2018г. – 131 чел.

2017г. – 131 чел.

На основании решения ГАК по результатам аттестации педагогических работников департамент образования и науки Костромской области издает приказ об установлении педагогическим работникам первой или высшей квалификационной категории.

ГАУ КО «Региональный центр оценки качества образования «Эксперт» размещает приказ об установлении квалификационных категорий педагогическим работникам на официальном сайте департамента в сети «Интернет».

IV.9.О реализации дополнительных профессиональных программ.

ОГБУ ДПО «Костромской областной учебно-методический центр» (КОУМЦ) в соответствии с Уставом и Программой развития на 2021-2025 гг. с целью формирования и удовлетворения образовательных и культурных потребностей граждан, общества, государства, выполняет поставленные задачи по методическому

сопровождению учреждений отрасли «Культура» Костромской области, реализации образовательных программ, рассчитанных на различные возрастные категории и социальные статусы граждан Российской Федерации.

Реализация дополнительных профессиональных программ осуществляется очно с использованием дистанционных технологий и электронного обучения на электронной образовательной платформе КОУМЦ.

Всего обучено в 2022 году 1708 человек:

- 1) Курсов повышения квалификации – 38. Реализовано 21 образовательная программа. Всего обучено: 341 человек.
- 2) Курсов профессиональной переподготовки – 2. Реализована 1 образовательная программа. Всего обучено –14 человек.

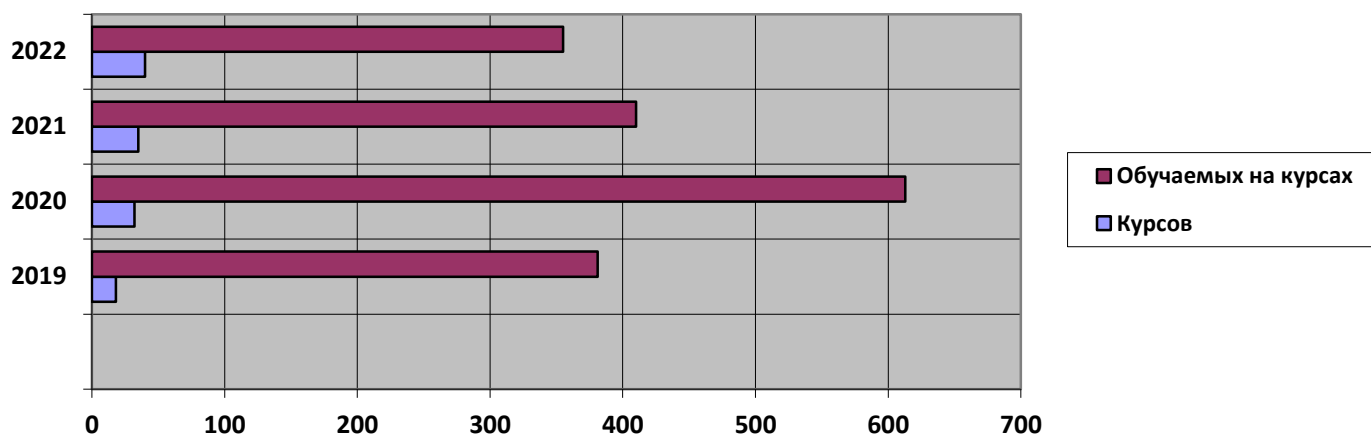
Всего обучено на курсах повышения квалификации и переподготовки - 355 человек.

- 3) 1-2х дневных мероприятий повышения квалификации: семинаров, вебинаров, мастер-классов, имеющих образовательную, методическую направленность– 23 ед. Участники – 1253 человека.

В рамках федерального проекта «Творческие люди» национального проекта «Культура» в 2022 году, согласно региональной квоты, КОУМЦ организовано повышение квалификации 257 работников учреждений культуры г. Костромы и Костромской области на базе 6 Российских Центров непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры: формирование заявок на повышение квалификации, ежемесячный мониторинг и контроль выполнения региональной квоты, документальное сопровождение, предоставление отчетности в департамент культуры Костромской области.

Следующая таблица отражает анализ количества проведенных образовательных мероприятий и количество обучившихся за 4 года на КПК:

Форма проведения мероприятия	2019 год		2020 год		2021 год		2022 год	
	Кол-во курсов	Кол-во чел	Кол-во курсов	Кол-во человек	Кол-во курсов	Кол-во человек	Кол-во курсов	Кол-во человек
Курсы повышения квалификации	14	325	24	575	32	401	38	341
Курсы переподготовки	4	56	8	38	3	9	2	14
Всего	18	381	32	613	35	410	40	355



Как показывает таблица, в 2022 году по сравнению с 2021 годом, увеличилось общее количество проведенных образовательных курсов на 5 единиц (+14,2%), курсов повышения квалификации - на 6 ед. (+18,7%).

Уменьшилось общее количество обучаемых на 55 чел (-13,4%) в связи с окончанием периода реализации дополнительных профессиональных образовательных программ КОУМЦ за счет федеральных средств, в рамках федеральной программы для граждан предпенсионного возраста (в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно), а так же оттоком обучающихся на бесплатные курсы повышения квалификации в рамках федерального проекта «Творческие люди» национального проекта «Культура».

IV.10. Об организации и проведении творческих мероприятий на территории субъекта Российской Федерации.

Мероприятия социально – культурной направленности проводятся с целью выявления и поддержки одарённых детей, творчески работающих преподавателей, повышения уровня престижа музыкального и художественного искусства, привлечения внимания общественности к проблемам художественного образования в целом. Формами проведения мероприятий социально – культурной направленности являются творческие мероприятия конкурсы, олимпиады, фестивали, выставки, концерты.

Формами проведения мероприятий социально – культурной направленности являются конкурсы, олимпиады, фестивали, выставки, концерты, флешмобы, летние творческие смены.

График региональных и межрегиональных фестивалей-конкурсов, олимпиад, выставок представляет собой оптимальную систему периодичности проведения мероприятий по различным направлениям музыкального, изобразительного, хореографического искусств:

- 12 конкурсов, 1 раз каждые 3-4 года,
- 8 олимпиад – 1 раз в 2 года,
- фестивали и выставки-конкурсы – ежегодно.

Конкурсы:

1) Фортепиано: Открытый региональный конкурс юных пианистов, посвящённый юбилейным датам со дня рождения С. Рахманинова и его современникам;

2) Духовые оркестры и ансамбли: Межрегиональный конкурс «Медные трубы Поволжья»;

3) Духовые и ударные инструменты, солисты: Открытый региональный конкурс «Юные дарования России»;

4) Струнно-смычковые инструменты, солисты, ансамбли, камерные оркестры: Межрегиональный фестиваль-конкурс «Dolce viola»;

5) Струнно-смычковые инструменты, солисты: Региональный конкурс; «Смычка чарующие звуки»

6) Региональный конкурс юных исполнителей на струнно-смычковых инструментах «Приношение Чайковскому»;

7) Народные инструменты, оркестры, ансамбли: Межрегиональный фестиваль-конкурс «Созвучие струн»;

8) Классическая гитара - межрегиональный конкурс;

9) Баян, аккордеон (солисты) - межрегиональный конкурс;

10) Домра, балалайка (солисты): Открытый региональный конкурс «Звонящие струны Волжских берегов»;

11) Открытый региональный детско-юношеский, фольклорно-этнографический конкурс «Души живые родники»;

12) Хореография: Открытый региональный конкурс «Берендеевы узоры».

Олимпиады:

- две олимпиады по теории музыки;

- две олимпиады по музыкальной литературе;

- академический рисунок;

- живопись;

- история живописи;

Всего: 7

Фестивали:

- «Грани талантов», народные инструменты;

- «По клавишам рояля», фортепиано;

- «Зимние узоры», струнно-смычковые инструменты;

- «Волшебные звуки свирели», духовые и ударные инструменты;

- «Наполним музыкой сердца», вокальная музыка, концерт – конкурс приобрел инклюзивную направленность с 2020 года.

Всего: 5

Выставки-конкурсы. Ежегодные с меняющейся тематической направленностью:

- «Династия Романовых»,

- «Мирный атом глазами детей», посвящённой 30-ой годовщине аварии на Чернобыльской АЭС»,
- «Эко – значит лом»,
- «Где казак, там и слава»
- «Мой любимый литературный герой»,
- «Композиция»,
- «Щедрое яблоко»,
- «Спасибо деду за Победу!»
- «900 дней мужества», посвященная 75-летию прорыва блокады Ленинграда и др.

Ежегодно администрацией Костромской области совместно с Костромской епархией Русской православной церкви (Московский патриархат) в соответствии с Соглашением о сотрудничестве проводится Областной открытый фестиваль-конкурс «Вифлеемская звезда», организатором в номинации «Музыкальное искусство» является ОГБУ ДПО «Костромской областной учебно-методический центр».

Организуется участие детей и молодёжи в международных и всероссийских фестивалях и конкурсах, проводятся отборочные региональные этапы:

- Всероссийская культурно – просветительская акция для одаренных детей «Всероссийский фестиваль юных художников «УНИКУМ»;
- Всероссийский конкурс детских художественных работ «Спасибо деду за Победу!», посвящённый Победе советского народа в Великой Отечественной войне;
- Всероссийская выставка-конкурс детского рисунка на православную тематику «Душа России»;
- В рамках международного конкурса им. П. И. Чайковского, конкурс среди учащихся ДМШ и ДШИ по специальностям «фортепиано», «скрипка», «виолончель», «вокал», «духовые инструменты».
- Отборочный региональный (заочный) тур – IX Международного конкурса юных исполнителей на народных инструментах имени В. В. Андреева среди учащихся учреждений дополнительного образования отрасли «Культура» Костромской области;
- Общероссийский конкурс «Молодые дарования России».

Ежегодно проводится работа по участию сборной региона в Молодежных Дельфийских играх России.

В связи с новыми реалиями современного мира - это самоизоляция и ограничительные меры по проведению массовых мероприятий, связанных с появлением новой коронавирусной инфекции (Covid-19), в дистанционный формат были переведены и успешно реализованы межрегиональные региональные творческие конкурсы, виртуальные выставки художественных работ учащихся, которые были запланированы в 2020 году. Новая форма стала использоваться и в последующие годы.

Тесное сотрудничество с высшими и средними профессиональными образовательными учреждениями в сфере культуры и искусства позволяет проводить многие фестивали, конкурсы, выставки и олимпиады на базе суз и вуз. Для работы по оцениванию выступлений, материалов участников фестивалей-конкурсов, с целью соблюдение принципа справедливости, оказания методической помощи наставникам, привлекаются высокопрофессиональные специалисты из профессорско-преподавательского состава ведущих вузов России, имеющие практический опыт работы с творческими коллективами и солистами.

В 2022 году проведено всего мероприятий – 33 ед.

Участников всего – 2157 человека.

Летних творческих смен – 2 ед.

Конференции – 1 ед.

Целенаправленная работа учреждения с одаренными детьми, молодежью, инвалидами, гражданами старшего поколения, многодетными и приемными семьями:

1) Количество мероприятий (ед.)

в 2022 году - 33

в 2021 году - 31

Увеличение (2021 год /2022 год) + 6,4%

2) Общее количество посещений (чел.)

в 2022 году 2858

- участники творческих мероприятий 216

- просмотры участниками онлайн мероприятий 693

в 2021 году 2268

Увеличение (2021 год /2022 год) + 26%

3) Количество посещения учреждения (чел.)

- детьми 2798

- молодежью 60

- инвалидами 19

- гражданами старшего поколения 77

Общее число посетителей мероприятий учреждений в офлайн режиме (на стационаре, на выезде, на открытых площадках и пр. (кроме посетителей мероприятий онлайн):

в 2022 году 3171

в 2021 году 2665

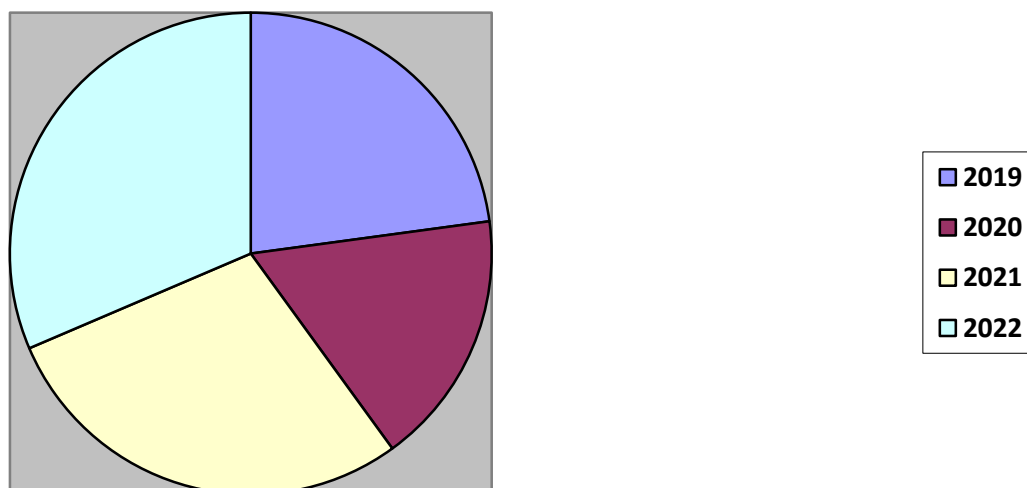
Увеличение (2021 год /2022 год) + 19%.

Сравнительный анализ деятельности.

Аналитическая таблица по количеству проведённых мероприятий и количеству участников за 4 года:

Форма проведения мероприятия	2019 год		2020г		2021г		2022г	
	Кол-во мероприятий	Кол-во человек	Кол-во мероприятий	Кол-во человек	Кол-во мероприятий	Кол-во человек	Кол-во мероприятий	Кол-во человек
Фестивали, концерты, форумы	3	110	1	61	1	370	5	166
Художественные и фото выставки	7	147	5	130	12	481	7	216
Конкурсы, олимпиады	15	2352	12	1093	13	1182	17	1576
Тематические флешмобов	0	0	0	0	4	201	4	199
Итого:	24	2609	18	1284	30	2234	33	2157

Согласно аналитических данных таблицы, по сравнению с 2021 годом количество мероприятий увеличилось на 3 единицы (+10 %), общее количество участников в 2022 году уменьшилось на 77 человек (-3,4 %).



IV.11. Об экспертно-аналитической деятельности.

- Работа в системе АИС «Статистическая отчетность отрасли»: (годовая), «1-Культура. ДШИ» (ежемесячная), «ДШИ Дети 5-17 лет» (ежемесячная), отчет «дорожная карта» - создание индивидуальных логинов и паролей, консультации руководителей школ дополнительного образования области по размещению отчетов в системе АИС Статистика, ежедневный мониторинг учреждений по введению данных статистики в систему, формирование сводного отчета.
- С целью контроля выполнения ведомственной целевой программы «Организация и культурно-досуговое обеспечение летнего отдыха детей Костромской области в 2022 году» проводился еженедельный мониторинг сведений об организации и проведении летних творческих смен с дневным пребыванием детей, разновозрастных отрядов и мероприятий на стационарной базе муниципальных учреждений культуры Костромской области
- Ежеквартально мониторинг федерального проекта «Цифровая культура»
- Издание информационно – аналитического справочника «Муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования Костромской области» (август, 2020г.). Объем 130 страниц. (в электронном виде).
- Издание справочника «Государственные учреждения отрасли «Культура» Костромской области (август 2020). Объем 84 страницы (в электронном виде).
- Методические рекомендации по организации культурно - досуговой деятельности разновозрастного детского объединения Объем 31 страница (в электронном виде).
- Рекомендации по организации в государственных учреждениях культуры, муниципальных районах и городских округах Костромской области деятельности летних творческих смен с дневным пребыванием детей. С приложениями. Объем 13 страниц (в электронном виде)
- Сборник научно-методических материалов «VI Областной конкурс педагогического мастерства преподавателей образовательных учреждений отрасли «Культура»» Объем 255 страниц (в электронном виде)

IV.12. Об участии в целевых федеральных, региональных и других программах и проектах.

В рамках федерального проекта «Творческие люди» национального проекта «Культура», согласно региональной квоты, КОУМЦ организует повышение квалификации работников учреждений культуры г. Костромы и Костромской области на базе 10 Российских Центров непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры: формирование заявок, ежемесячный мониторинг и контроль выполнения

региональной квоты, документальное сопровождение, координационная работа, предоставление отчетности в департамент культуры Костромской области.

За период с 2017 по 2022 годы обучено 1 163 человека:

2022г. – 257 чел.

2021г – 243 чел.

2020г. – 188 чел.

2019г. – 213 чел.

2018г. – 131 чел.

2017г. – 131 чел.

В рамках федеральной программы, для граждан предпенсионного возраста (в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно) в 2019,2020 гг. организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование. Обучение осуществлялось за счет средств федерального бюджета. В настоящее время, реализовано 6 из 8 разработанных программ профессиональной переподготовки с использованием дистанционных технологий для граждан предпенсионного возраста:

1. «Менеджмент в сфере культуры» в объеме 409 часов,
2. «Менеджмент в сфере культуры» в объеме 303 часа,
3. "Музейное дело" в объеме 250 часов,
4. "Библиотековедение" в объеме 252 часа,
5. «Библиотековедение» в объеме 340 часов,
6. «Педагог – организатор» в объеме 300 часов.

Всего обучено – 61 чел.

В соответствии с Контрактом Минкультуры России № 19МК1-2019, в период с 23 октября по 21 ноября 2019 года Костромским областным учебно-методическим центром организованы и проведены Академические ассамблеи «Детские мастерские искусств» (далее Ассамблеи) в Костромской (г. Кострома) области. Участвовало до 300 чел.

IV.13. О межрегиональном взаимодействии и профессиональном партнерстве.

Костромской областной учебно-методический центр, организуя обучающие и творческие мероприятия, тесно сотрудничает с образовательными организациями среднего и высшего профессионального образования:

- Институт культуры и искусств ФГБОУ ВО «Костромской государственный университет»;
- Институт дизайна и Технониколь ФГБОУ ВО «Костромской государственный университет»,

- Институт педагогики и психологии ФГБОУ ВО «Костромской государственный университет»;
- Институт физико-математических и естественных наук ФГБОУ ВО «Костромской государственный университет», при включении в образовательные программы тем по информационно-коммуникационным технологиям;
- ОГБ ПОУ «Костромской областной музыкальный колледж»;
- ОГБ ПОУ «Костромской областной колледж культуры»;
- ОГБ ПОУ «Буйский областной колледж искусств»;
- СПб ГБПОУ "Санкт-Петербургское музыкальное училище им. Н.А. Римского-Корсакова";
- кафедра «Архитектура и изобразительные дисциплины» ФГБОУ ВО Костромская государственная сельскохозяйственная академия»;
- ГПОУ Ярославской области «Ярославское музыкальное училище (колледж) им. Л. В. Собинова;
- Нижегородская государственная консерватория им. М. И. Глинки;
- Санкт-Петербургская государственная консерватория им. Н.А. Римского-Корсакова;
- Московская государственная консерватория им. П.И. Чайковского;
- РГУ им. А.Н. Косыгина «Технология. Дизайн. Искусство»;
- Академический хор Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова (МГУ);
- АНО «Национальный балет «Кострома»;
- МССМШ (колледж) им. Гнесиных и ГБУДО г. Москвы «Детская музыкальная школа им. М.М.;
- ГПОУ ВО «Владимирский областной музыкальный колледж им. А. П. Бородина»;
- Красносельское училище художественной обработки металлов (филиал) ФГБОУ ВО «Московская государственная художественно – промышленная академия им. С. Г. Строганова»;
- ОГКУДО КОЦНТТ «Истоки»;
- Музей народных промыслов «Петровская игрушка»

А так же:

- Костромская епархия, отдел религиозного образования и катехизации Костромской митрополии;
- Костромское творческое объединения «Творчество без границ»;
- ОГБУК "Костромской областной театр кукол";
- Школа и компания современного танца "Диалог Данс", г. Кострома;
- Школа танца и шоу – балет «Keepsake», г. Кострома;
- МБУ г. Костромы «Фольклорный ансамбль «Венец»;
- ОГБУК «Костромской государственный драматический театр им. А. Н. Островского»;
- Народной театр им. В. Розова, г. Кострома;

-ОГБУК «Концертно-выставочный центр «Губернский»;
-ОГБУК «Государственная филармония Костромской области»;
- ОГБУК «Областной Дом народного творчества»;
- детские школы искусств Ярославской, Ивановской, Московской областей, города Москвы;
И др.

Преподаватели и специалисты работают на курсах повышения квалификации и переподготовки КОУМЦ, являются членами жюри творческих конкурсов, проводят мастер-классы, семинары, вебинары.

В связи с отсутствием собственного концертного зала, КОУМЦ реализует все творческие проекты в концертных залах учреждений – партнеров.

На выставочных площадях ОГБУК «Костромская областная универсальная научная библиотека», ОГБУК «Костромская областная детская библиотека им. А. Гайдара», ОГБУК «Областная юношеская библиотека» КОУМЦ организует проведение выставок художественных работ учащихся

На сцене ОГБУК «Библиотека – центр культурно-просветительной и информационной работы инвалидов по зрению» КОУМЦ организует и проводит творческие мероприятия инклюзивной направленности.

V. Проблемно – ориентированный анализ состояния системы дополнительного профессионального образования в сфере культуры Костромской области, деятельности КОУМЦ.

Современный уровень развития культуры и искусства в Костромской области во многом обеспечивается за счёт эффективно действующей системы художественного образования, а именно – сетью учреждений дополнительного образования, сетью учреждений искусства и учреждений культурно – досуговой направленности, профессиональных образовательных учреждений, подготовкой кадров, совершенствованием различных форм деятельности по повышению квалификации специалистов отрасли культуры.

В соответствии с Решением Коллегии Министерства культуры Российской Федерации от 08.07.2017г № 16 «О современном состоянии и перспективах развития детских школ искусств», работа по сохранению и развитию ДШИ по видам искусств признана одним из приоритетных направлений в деятельности Минкультуры России и органов управления культурой субъектов Российской Федерации.

С целью сохранения и дальнейшего развития отечественной системы художественного образования, сложившейся к середине XX века и не имеющей аналогов в мировом образовательном пространстве, с учетом реализации основных направлений стратегических документов в области образования и воспитания подрастающего поколения, на основании Решения Коллегии Министерства культуры Российской Федерации от 08.07.2017г № 16 «О современном состоянии и

перспективах развития детских школ искусств», разработан План мероприятий («дорожная карта») по перспективному развитию детских школ искусств по видам искусств на 2018-2022 годы (утв. Минкультуры России 24.01.2018г).

Основная задача, которую поставил План мероприятий (дорожная карта) по перспективному развитию детских школ искусств по видам искусств на 2018-2022 годы – развитие трехуровневой системы художественного образования: ДШИ – СУЗ – ВУЗ.

Речь идет о системе работы с одаренными детьми, направленной на раннее профессиональное самоопределение и создание условий для их системной подготовки, начиная с юного возраста. Согласно «дорожной карте» практические все дети, обучающиеся в ДШИ, должны осваивать именно предпрофессиональные программы.

Следует отметить, что все детские школы искусств Костромской области сохраняют, обновляют, модернизируют свою материальную базу. Препятствий, по материально-техническому оснащению школ, для реализации предпрофессиональных программ нет.

Работа педагогических коллективов - на высоком уровне, что отражается в невероятном количестве творческих мероприятий учреждений, результатах участия в фестивалях и конкурсах, в поступлении выпускников в профильные сузы и вузы. Утверждается наиважнейшая роль ДШИ не только как учреждений образования, но и как активных субъектов социокультурных отношений.

Однако, время не стоит на месте, современный мир меняется, перед преподавателями поставлены новые задачи, требуется новое качество выпускника Детской школы искусств.

Реализация «дорожной карты» позволит упрочить позиции многоуровневой системы художественного образования, повысить интерес граждан РФ в приобщении детей к постижению различных видов искусств.

Анализируя итоги деятельности учреждений дополнительного образования региона, необходимо сказать, что не смотря на существенную положительную динамику в деятельности учреждений дополнительного образования отрасли «Культура» Костромской области, из 32 значений показателей по всем разделам Плана мероприятий («дорожная карта») выполнены только 13, что составило 40,62%.

Сохраняются и развиваются отечественные традиции по выявлению, обучению одаренных детей, успешно реализуются социально – творческие проекты (конкурсы, фестивали, выставки, летние творческие смены и др.), успешно подготавливаются выпускники школ в среднем – специальные и высшие учебные заведения по профилю, но по-прежнему остаются кадровые проблемы: наибольшее преобладание количественного состава преподавателей с возрастным цензом от 51

до 60 лет, отсутствие притока молодых профессиональных кадров в возрасте до 20 лет, увеличилось число преподавателей старше 60 лет. Возрасла потребность в педагогических кадрах в области музыкального образования.

24 марта 2021 года Президент Российской Федерации В. Путин подписал Федеральный закон № 51-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации».

Основная цель документа - сохранение уникальной трехуровневой системы образования в области искусств (детская школа искусств – училище – вуз) и закрепление особого статуса творческого образования.

Законом закреплено общевидовое название типа организаций - «детские школы искусств» и специальных наименований школ по видам искусств: «Для обучения по дополнительным предпрофессиональным программам в области искусств создаются образовательные организации дополнительного образования детей со специальными наименованиями: «детская школа искусств», «детская музыкальная школа», «детская хоровая школа», «детская художественная школа», «детская хореографическая школа», «детская театральная школа», «детская цирковая школа», «детская школа художественных ремёсел».

Особый статус детских школ искусств, разделяемых по видам, закрепляет приоритет предпрофессионального образования в данных школах.

Сохранение высокого качества человеческого потенциала и трудовых ресурсов территории невозможно без формирования качественной культурной среды, которую создают учреждения культуры и искусства. Современный уровень развития культуры и искусства Костромского региона определяется разнообразием и качеством культурных услуг, предоставляемых населению региональными и муниципальными учреждениями культуры и искусства, образовательными учреждениями в сфере культуры. Качество работы учреждений обеспечивается кадрами, работающими в отрасли «Культура». Основой ресурсного обеспечения современной системы образования в сфере культуры и искусства является сеть муниципальных учреждений дополнительного образования, реализующих программы художественной направленности (музыкального, изобразительного, театрального и хореографического искусства).

На сегодняшний день в регионе эта система сократилась с 59 до 53 учреждений дополнительного образования в 2022 году (из них 1 учреждение - ДШИ г. Нея было учтено по отрасли «Образование»):

детских школ искусств - 29

детских музыкальных школ - 15,

детских художественных школ – 9.

Подготовка творческих и преподавательских кадров для сферы культуры и искусства осуществляется в средних специальных учебных заведениях: ОГБ ПОУ

«Костромской областной музыкальный колледж» по направлениям: «Инструментальное исполнительство», «Теория музыки», «Вокальное искусство», «Сольное и хоровое народное пение», «Хоровое дирижирование», Музыкальное искусство эстрады» – очная форма обучения, ОГБ ПОУ «Костромской областной колледж культуры» по направлениям «Актёрское искусство», «Библиотечно – информационные ресурсы», «Хореографическое творчество», «Этнохудожественное творчество», «Организация и постановка театрализованных представлений», «Театральное творчество», «Организация социально – культурной деятельности», ОГБ ПОУ «Буйский областной колледж искусств» по направлениям: «Инструментальное исполнительство», «Хоровое дирижирование», «Декоративно – прикладное искусство и народные промыслы», НОУСПО «Губернская Балетная Школа» (колледж) при Автономной некоммерческой организации «Национальный балет «Кострома».

Высшее образование по культуре и искусству представлено «Институтом культуры и искусства» ФГБОУ ВПО «Костромской государственный университет», где ведётся подготовка по специальностям «Педагогическое образование, профиль «Музыка», «Педагогическое образование, профиль «Изобразительное искусство и дополнительное образование», «Педагогическое образование, профиль «Технология» (бакалавриат).

В Костромской области также работает сеть учреждений культурно – досуговой направленности, среди которых регионального подчинения – 1 учреждение (ОГБУК «Областной Дом народного творчества», в подчинении 29 муниципальных образований – 364 учреждения.

Сеть библиотек регионального подчинения представлена ОГБУК «Костромская областная универсальная научная библиотека», ОГБУК «Костромская областная детская библиотека им. А. Гайдара», ОГБУК «Областная юношеская библиотека», ОГБУК «Библиотека – центр культурно – просветительной и информационной работы инвалидов по зрению».

Сеть музеев регионального подчинения представлена ОГБУК «Костромской государственный историко – архитектурный и художественный музей – заповедник» ОГБУК «Музей природы Костромской области», ОГБУК «Костромской архитектурно – этнографический и ландшафтный музей – заповедник «Костромская слобода», а также ООО Музей – усадьба «Льна и бересты».

В сеть театрально – концертных организаций регионального подчинения входят: ОГБУК «Костромской государственный драматический театр им. А.Н.Островского», ОГБУК «Костромской областной театр кукол», ОГБУК «Концертно - выставочный центр «Губернский», ОГБУК «Государственная филармония Костромской области».

К числу общественных организаций творческой направленности относятся: Костромское отделение Союза театральных деятелей, Костромское отделение

Союза композиторов России, Костромское областное отделение ВТОО «Союз художников России».

Осуществление дополнительного профессионального образования в сфере культуры и искусства, координационно-методическое обеспечение системы повышения квалификации кадров региона возложено на Областное государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Костромской областной учебно – методический центр» (далее КОУМЦ).

КОУМЦ, являясь образовательным учреждением отрасли «Культура», своевременно реагирует на проблемы, изменения, новации, происходящие в профессиональной сфере деятельности и объединяет образовательные потребности различных категорий работников культуры.

В настоящее время в отечественной системе образования основное значение приобретает концепция непрерывного образования. Развитие сферы непрерывного образования подготовки и переподготовки профессиональных кадров, включающей различные вариативные формы образования и социализации на протяжении всей жизни человека, становится одним из приоритетов государственной политики.

Однако, успешной реализации государственной политики в сфере непрерывного профессионального образования и обеспечению системного эффекта от реализации стратегических инициатив препятствует отсутствие комплексных исследований по разработке инновационных теоретических оснований и практико – ориентированных рекомендаций для реализации идей и проектов непрерывного профессионального образования взрослого населения.

Сегодня заказчик образовательных услуг ДПО, ожидает результат в виде сформированных компетенций, а не просто новых знаний и умений.

Компетенции дают право на выполнение некоторой деятельности, основанное на подтверждённых документом об образовании, знаниях и умениях.

Таким образом, Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» и последующие изменения нормативно – правовой базы требуют на сегодняшний день пересмотра стратегии КОУМЦ.

С этой целью разработана программа развития КОУМЦ на 2023-2028 годы.

В настоящее время КОУМЦ проводит обучение: повышение квалификации по дополнительным профессиональным образовательным программам (от 16 до 72 часа), профессиональная переподготовка (от 250 час), по следующим направлениям:

- социально – культурная деятельность (КДУ);
- художественно – эстетическое образование (ДШИ, суз);
- библиотековедение;
- музейное обслуживание;
- менеджмент в сфере «Культура»;
- управление персоналом;
- «Методика обучения игре на синтезаторе Casio»

- «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (108 ч.)

В целях дальнейшей стратегии развития КОУМЦ, организация обучения по данным направлениям осуществляется с учётом улучшения качества оказываемых услуг, повышения эффективности образовательного процесса, взаимодействия и поиска наиболее перспективных образовательных проектов и инноваций, которая заключается в:

- разработке и применении модульной системы обучения;
- непрерывном обновлении дополнительных профессиональных образовательных программ, учитывающих потребности различных категорий обучающихся и специфику отрасли;
- систематизации и ведении базы данных обучаемых специалистов, на основе мониторинговых исследований;
- укреплении материально- технической базы;
- применении современных информационных средств и технологий в образовательном процессе;
- оптимизации работы КОУМЦ, направленной на повышение квалификации и переподготовку кадров;
- обновлении нормативно- правовой базы деятельности КОУМЦ, реализующего программы дополнительного профессионального образования;
- разработке и реализации ежегодного плана по всем направлениям обучения.

Для того, чтобы определить миссию учреждения, цели, задачи и ряд программных мероприятий на 2023 – 2028 годы, необходимо провести анализ деятельности учреждения.

SWOT-анализ

**(выявление сильных и слабых сторон, возможностей и угроз)
деятельности КОУМЦ**

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала КОУМЦ		Оценка перспектив развития КОУМЦ в соответствии с изменениями внешнего окружения	
Сильные стороны КОУМЦ	Слабые стороны КОУМЦ	Возможные риски	Благоприятные возможности
КАЧЕСТВО УПРАВЛЕНИЯ			
1. КОУМЦ располагает необходимыми нормативными, организационно-правовыми документами,	Часть педагогического коллектива недостаточно владеют современными ИКТ, применяют преимущественно	Недостаточное качество и количество предоставляемых услуг, ограниченные возможности привлечения	Сохранение отечественного художественного образования, имеющего глубокие корни в российской

соответствующими современным требованиям и действующему законодательству, обеспечивающими деятельность образовательного, информационно-аналитического отделов, Методического Совета КОУМЦ, Совета трудового коллектива КОУМЦ 2. КОУМЦ осуществляет свою деятельность в соответствии с предметом и целями деятельности, определяемыми действующим законодательством РФ, нормативными актами Костромской области и Уставом КОУМЦ путем выполнения работ и оказания услуг в сфере дополнительного профессионального образования в соответствии с Государственным заданием и ежегодным планом работы учреждения. 3. Администрация КОУМЦ целенаправленно занимается вопросами повышения квалификации, компетентности и мастерства педагогического коллектива в их различных формах. 4. Сплоченность,	традиционные подходы образовательному процессу. Слабое взаимодействие с Методическими центрами других регионов. Методисты КОУМЦ работают в условиях повышения интенсивности и напряженности труда. «Текучка» кадров. В 2022 году в КОУМЦ работало 6 методистов. Из них аттестован- 1, что составляет 17 % от общей численности. Усиливающаяся конкуренция с коммерческими организациями, реализующими дополнительные профессиональные образовательные программы.	специалистов федерального уровня. Потеря потенциального контингента обучающихся. Потеря конкурентной способности	культуре. Возможность развития связей с образовательными центрами высшего образования отрасли культура на федеральном уровне. Возможность повышения квалификации и получение дополнительного профильного образования работников.
---	---	---	---

работоспособность коллектива 5.Достаточно профессиональный уровень методистов. 6. Высокий рейтинг КОУМЦ по России.			
КАЧЕСТВО УСЛОВИЙ. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ Кадровые ресурсы			
2.Опыт и квалификация педагогического состава (возрастной состав методистов: от 35 до 55 лет - 3 чел. от 56 лет - 1 чел.) 3.Применение в учебном процессе информационных технологий. Готовность методистов к работе с мультимедийным оборудованием	1.Не укомплектованность кадрами. 2. Проучены на курсах повышения квалификации 50% работников учреждения 3. Неконкурентоспособная заработная плата методистов по сравнению с коммерческими организациями, реализующими ДПО программы. 4. Не имеют аттестации 3 методиста, начавшие свою работу с 2022г. (планируется аттестация в апреле и декабре 2024г.). 5. Отсутствие в штате учреждения технического специалиста, поддерживающего работу сервера КОУМЦ, обеспечивающего надёжное хранение информации, а также антивирусную защиту локальной сети КОУМЦ, доступ в интернет из компьютерного класса. 6. Слабая	Утеря облачных и локальных баз данных. Стереотипность мышления методистов. Расширение сети конкурирующих учреждений. Препятствие для реализации образовательных программ из-за недостаточной подготовки в области информатизации образовательной среды у части педагогических работников	Расширение спектра образовательных услуг на платной основе. Совершенствование образовательной информационной среды учреждения, включение дополнительных ресурсов информатизации. Творческое отношение к учебно-методической деятельности, проведение конкурсов и фестивалей различного уровня, возможность разнообразить и мобильно менять спектр услуг. Повышение квалификации и прохождение аттестации. Наличие по соседству с КОУМЦ ФГБОУ ВО КГУ.

	защищенность облачных и локальных баз данных, заканчивающиеся ресурсы объема облачного хранилища		
Материально-технические ресурсы			
1. КОУМЦ имеет достаточную материальную базу 2. Кабинеты, учебное оборудование соответствуют СанПиНам. 3. Мониторинг, внедрение инновационных систем образовательных сервисов для введения онлайн-коммуникаций при проведении образовательных и творческих мероприятий. 4. Обновление, модернизация материальной базы: в 2020 году оборудован учебный класс с мультимедийным оборудованием с выходом в интернет. 5. КОУМЦ оборудовано автоматизированной системой охранной и противопожарной безопасности, системой видеонаблюдения.	В виду отсутствия финансирования и принадлежности здания к памятникам культурного наследия, в КОУМЦ не создана без барьерная образовательная среда, адаптированная к потребностям особых слушателей курсов: нет пандусов, поручней, лифта и оснащения санузлов для обучающихся с ОВЗ, но данный аспект отражен в перспективном плане развития КОУМЦ. Отсутствие финансовых возможностей для создания достойных современных условий трансляции онлайн - уроков, мастер-классов, семинаров, конференций, творческих проектов. Устаревшее оборудование, используемое в учебном процессе. Отсутствие собственного концертного, конференц-зала	Потеря потенциального контингента обучающихся. Снижение качества предоставляемых услуг. Недостаточное количество средств обновления оборудования и инструментария Потеря имиджа конкурентоспособного учебного заведения	При условии финансирования модернизации материально-технической базы: увеличение количества обучающихся, проведение мероприятий творческого и образовательного характера с охватом дополнительных социальных групп, активизация работы с одаренными детьми. Активизация расширения спектра образовательных услуг на платной основе для приобретения оборудования, привлечения специалистов для работы на КПК, курсах переподготовки, в качестве членов жюри конкурсов. Привлечение большего количества учащихся к дистанционной

			концертной, конкурсной и выставочной деятельности.
Информационные ресурсы			
1.Наличие подключения к сети Интернет, обеспечен доступ в Интернет в кабинете групповых дисциплин, компьютерном классе. 2.Ведение мониторинга качества обучения; ведение электронного документооборота; электронная база образовательных программ 3.Созданы условия для взаимодействия работников через единое информационное пространство КОУМЦ: сайт, соц. сети, мессенджеры, информационные стенды. 4. Методисты пользуются предметными сайтами, Интернет-ресурсами для обогащения опыта, с помощью Интернет - порталов общаются с педагогами других учреждений, происходит обмен опытом. 5. Сбор и обобщение информации о деятельности ДШИ Костромской области	Отсутствие информации о достижениях КОУМЦ в СМИ города Костромы и области. Информация не всегда является своевременной и новой, так как не все ДШИ Костромской области, ежедневно пользуются электронной почтой, сайтом КОУМЦ. Отсутствует скоординированный перспективный план работы с местными СМИ.	Потеря некоторого контингента обучающихся, низкая информированность о деятельности учреждения	Активная работа со СМИ региона. Развитие маркетинга. Внедрение локальной сети, позволяющей объединить и систематизировать внутренние информационные ресурсы. Проведение занятий с методистами о новых технологиях менеджмента и маркетинга в сфере культуры. Мониторинг новых технологий и программ в развитии образования отрасли культуры.
НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА И ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ			
1.Методическая работа является важнейшим средством повышения мастерства, связующим	Отсутствие конкурсов для методистов. Отсутствие внутренней системы повышения	Отсутствие разработки новых востребованных программ	Более тесное сотрудничество и взаимодействие с Российскими

в единое целое всю систему работы КОУМЦ 2. Налажена работа Методического Совета КОУМЦ. 3.Наличие практического опыта 4.Распространение и обобщение опыта через участие в сети Интернет в научно - методических и научно-практических семинарах, конференциях 5. Аналитика деятельности ДШИ Костромской области. 6. Мониторинг региональных ДШИ, КДУ. Создание информационно-аналитических справочников, методических сборников, порядков, рекомендаций. 7. Проведение региональных конференций руководителей и специалистов	квалификации методистов. Недостаточный уровень проектировочных и аналитических умений у части методистов для проведения анализа и самоанализа. Система наставничества внутри учреждения и в сотрудничестве с ДШИ отсутствует.	дополнительного образования. Отсутствие передачи знаний (преемственность поколений).	региональными методическими центрами. Активное участие в дистанционной работе с Российскими региональными методическими центрами, обмен опытом, инициирование конференций и совместных образовательных программ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ			
1.Создана электронная база образовательных программ КОУМЦ. 2.Разработан график проведения КПК и курсов профессиональной переподготовки. 3.Активная образовательная деятельность на электронной образовательной платформе КОУМЦ. 4. Внедрена работа по	Отсутствие у 50% методистов профильного образования в сфере культуры и искусства, опыт работы в должности методиста менее 5 лет. – 3 чел. (83%). Вакансия по должности методист – 2 чел., старший методист – 1 чел. Отсутствие концертного зала КОУМЦ.	Значительное увеличение интенсивности и сложности труда, при невысокой заработной плате - риски потери работников. Снижение качества предоставления образовательных услуг.	Увеличение количества обучающихся на КПК и курсах переподготовки КОУМЦ за счет проведения обучающих мероприятий в дистанционном формате. Своевременное предоставление актуальной методической

ежемесячному проведению вебинаров с помощью средств электронной видеосвязи 5. Более 100% методистов имеют достаточно высокий профессиональный уровень и творческий потенциал; готовы к апробации и внедрению образовательный процесс учреждения инновационных образовательных программ и технологий. 7. Информационно-аналитическая деятельность. 8. Организационная и экспертная работа по аттестации преподавателей учреждений дополнительного и среднего профессионального образования отрасли «Культура» Костромской области, организационно-методическое сопровождение аттестации, консультации по подготовке преподавателей к аттестации			помощи руководителям и преподавателям ДШИ Костромской области. Повышение авторитета учреждения. Мониторинг потребности образовательных программ на постоянной основе (планирование) не только ДШИ но и всей отрасли культура в регионе.
РАБОТА С ОДАРЕННЫМИ УЧАЩИМИСЯ.			
1. Разработан график проведения конкурсов и фестивалей на платной и бесплатной основе. 2. Проводится систематическая работа по выявлению	Отсутствие концертного зала. Отсутствие системы наставничества. Наличие платности	Снижение количества проводимых мероприятий. Снижение притока внебюджетных средств, обеспечивающих	Кооперация с творческими суз и вуз. Внедрение системы наставничества

одаренных и талантливых детей в области искусств и обеспечению соответствующих условий для их образования, творческого развития, профессионального самоопределения. 3.Проведение индивидуальных консультаций. 4. Привлечение к работе ведущих специалистов России по различным творческим специальностям. 5. Проведение летних творческих смен для одаренных детей 6. Проведение фестивалей и конкурсов на региональном и межрегиональном уровнях. 7.Привлечение социальных партнеров к решению вопросов развития КОУМЦ. 8. Развитие и расширение конкурсной, творческой деятельности в интернет пространстве. 9. Информационно-аналитическая деятельность.	конкурсных мероприятий	содержание и модернизацию материально-технических ресурсов КОУМЦ.	
---	-------------------------------	--	--

Итоги SWOT-анализа:

- Сформирована система самоуправления, система эффективного управления учреждением.
- Расписание, учебная деятельность, кабинеты, оборудование соответствуют СанПИНам.

- Информационно-техническое обеспечение требует проведение дополнительных мероприятий, требуется концертный зал, специализированное оборудование для доступа лиц с ОВЗ.
- Педагогический коллектив с высоким профессиональным уровнем и творческим потенциалом готов к апробации и внедрению в образовательный процесс КОУМЦ инновационных образовательных программ и технологий, актуальных для развития системы образования отрасли «Культура».
- Опыт работы с социальными партнерами в организации образовательной деятельности является весомым потенциалом в расширении условий для предоставления доступного качественного образования в соответствии с запросами личности.
- Выстроенная система работы с одаренными и талантливыми детьми требует доработки.

VI. Миссия учреждения

Основной миссией ОГБУ ДПО «Костромской областной учебно – методический центр» (Далее КОУМЦ) является содействие развитию системы дополнительного профессионального образования и организаций дополнительного образования отрасли «Культура» Костромского региона, а также предоставлении качественных образовательно-консультационных услуг.

VII. Основная цель, задачи, перечень мероприятий реализации Программы

Целью реализации Программы развития КОУМЦ является утверждение учебно – методического центра как Регионального ресурсного центра, региональной инновационной площадки для совершенствования научно-педагогического, учебно-методического, организационного, правового, финансово-экономического, кадрового, материально-технического обеспечения системы дополнительного профессионального образования в форме реализации инновационных проектов и программ, формирование и всестороннее удовлетворение образовательных и культурных потребностей граждан, общества, государства.

Задачи:

- реализация дополнительных профессиональных образовательных и культурно-просветительских программ, рассчитанных на различные возрастные категории и социальные статусы граждан Российской Федерации;
- содействие совершенствованию и развитию системы дополнительного профессионального образования отрасли «Культура»;
- осуществление мониторинга деятельности образовательных учреждений, анализ и прогнозирование результатов, содействие обобщению и распространению педагогического опыта, стимулирование инновационной деятельности в

образовательных учреждениях в целях совершенствования системы художественного образования

Для решения поставленных задач развития Программа предусматривает реализацию **мероприятий** по следующим направлениям:

1. Совершенствование структуры и содержания непрерывного профессионального образования руководителей, специалистов отрасли «Культура» и других направлений по программам дополнительного профессионального образования в рамках учебно – воспитательных педагогических технологий с учётом потребности отрасли «Культура» Костромского региона при максимальном приближении содержания программ обучения к реальным условиям профессиональной деятельности;
2. Совершенствование технологий образования, основанных на практикоориентированном, компетентностном, личностно - ориентированном, модульном и иных подходах;
3. Совершенствование системы менеджмента качества образовательной деятельности, оптимизации управления и хозяйственной деятельности с учётом требований инновационного развития;
4. Развитие информационно - технологического обеспечения образовательной и методической деятельности, широкое внедрение электронных и дистанционных образовательных ресурсов;
5. Повышение уровня и эффективности информационно - методического и материально – технического обеспечения образовательной деятельности;
6. Укрепление кадрового состава, повышение его профессионального уровня, дальнейшее внедрение механизмов эффективного контракта;
7. Укрепление и расширение партнёрских отношений с органами власти всех уровней, с учреждениями отрасли «Культура» регионального подчинения, муниципальных образований;
8. Создание безбарьерной среды и условий для получения дополнительного профессионального образования из числа инвалидов.

VIII. Сроки и этапы реализации Программы

2023-2028 годы

- 1 – й этап (август – декабрь 2023 года) - Разработка организационных и управленческих механизмов, системы методического сопровождения Программы;
- 2 – й этап (2023-2027 годы) – Реализация проектов, мониторинг промежуточных результатов, оценка качества и эффективности основных направлений деятельности КОУМЦ;

3 – й этап – (2028 год) – Обобщение результатов реализации Программы, оценка качества и эффективности деятельности, подготовка и размещение на сайте отчёта об итогах реализации Программы

План мероприятий 2023-2028гг.

№	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственный
КАЧЕСТВО УПРАВЛЕНИЯ			
1	Актуализация нормативно-правовых актов, способствующих совершенствованию системы работы с персональными данными	Ежегодно	Документовед
2	Разработка и актуализация нормативно-правовых актов, способствующих совершенствованию системы соблюдения авторского права	Август – декабрь 2023г Ежегодно	Зам. директора
3	Внесение изменений в номенклатуру дел учреждения с целью снижения документооборота (на бумажных носителях) и улучшения контроля исполнения.	Ежегодно	Документовед
КАЧЕСТВО УСЛОВИЙ. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ			
Кадровые ресурсы			
4	Разработка внутренней системы повышения квалификации: проведение педагогических чтений, семинаров, выступлений с методическими сообщениями и докладами (и др.) на заседаниях Методического совета КОУМЦ	Ежегодно составление плана работы по учебным годам. Ежемесячно – заседания МС Еженедельно – оперативные совещания.	Старший методист отдела по образованию
5	Разработка и внедрение системы наставничества в учреждении и в сотрудничестве с ДШИ.	До 2024 г	Старший методист отдела по образованию
6	Проведение занятий с работниками учреждения по изучению законодательства, требований министерств и ведомств, показателей отрасли и т.д.	Ежемесячно	Старший методист отдела по образованию

Материально-технические ресурсы			
7	Замена противопожарной сигнализации (280 тыс. руб.)	2023г	Заведующий хозяйством.
8	Анализ возможности и участие в конкурсных, грантовых или федеральных целевых программах с целью реализации проекта модернизации учреждения с учетом развивающихся цифровых и просветительских ресурсов: проект «Видеостудия для дистанционного образования» iDesk studio WorkSpace. Комплектация: Прозрачная без рамочная мобильная настольная доска: 45``с RGB LED подсветкой стекла и LED подсветкой спикера. Видеокамера PTZ + NDI с возможностью Передачи прямого потока в формате FullHD., штатив, рабочий ноутбук, лицензированное ПО (ПАК iDesk Mobility), подписка на 1 год. Дистанционное обучение. Помощь в подготовке 1 урока.	Анализ: август-декабрь 2023г. Проект: 2025г. Реализация – до 2028г	Заведующий хозяйством.
8	Анализ возможности и участие в конкурсных, грантовых или федеральных целевых программах с целью реализации проекта «Без барьерная образовательная среда» , адаптированная к потребностям особых слушателей курсов: приобретение и установка пандусов, поручней, оснащения санузлов для обучающихся с ОВЗ	Анализ: август-декабрь 2023г. Проект: 2025г. Реализация – до 2028г	Заведующий хозяйством.
9	Рассмотрение возможности и необходимости дополнительного финансирования данного направления развития	Ежегодно	Директор
Информационные ресурсы			
10	Модернизация официального сайта КОУМЦ: внедрение системы электронных заявок на курсы	2024г	Старший методист информационно-

	повышения квалификации и переподготовки		аналитического отдела
11	Использование ресурсов отечественной платформы Яндекс для оптимизации внутреннего документооборота:mail/yandex	2024г	Старший методист информационно-аналитического отдела
12	Создание автоматических форм сбора статистики и внедрение сервисов формирования сводной отчетности по Федеральным формам сбора данных (системы АИС «Статистическая отчетность отрасли»:)	2024г	Старший методист информационно-аналитического отдела
13	Создание единой базы Персональных данных обучающихся (в соответствии с регламентами учета, хранения)	2025г	Старший методист информационно-аналитического отдела
14	Разработка скоординированного перспективного плана работы с местными СМИ.	До 2024г	Методист информационно-аналитического отдела
15	Организация обучения методистов ИАО по маркетингу основной деятельности и развитию информирования о работе учреждения в информационном поле (в том числе в сети интернет).	Июнь 2024г далее ежегодно 2 квартал	Заместитель директора
16	Проведение оперативных вебинаров с руководителями ДШИ Костромской области	Ежеквартально	Заместитель директора
17	Сбор и обобщение информации о деятельности ДШИ Костромской области	В соответствии с ежегодным планом работы	Заместитель директора
НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА И ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ			
18	Повышение квалификации методистов на КПК в высших образовательных учреждениях сферы культуры и искусства, в том числе в рамках ФП «Творческие люди»	По индивидуальному графику каждого работника	Документовед
19	Разработка внутренней системы	На каждый	Старший

	повышения квалификации методистов	учебный год	методист отдела по образованию
20	Организация и планирование работы Методического Совета КОУМЦ.	Ежегодно	Старший методист отдела по образованию
21	Мотивация работников к самообразованию, внедрение и обмен опытом в практической деятельности	Ежегодно	Директор
22	Разработка информационно-аналитических справочников «Муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования Костромской области», методических сборников, порядков, рекомендаций.	Ежегодно в соответствии с планом работы КОУМЦ	Директор
23	Распространение и обобщение опыта через участие в сети Интернет в научно - методических и научно-практических семинарах, конференциях		
24	Аналитика деятельности ДШИ Костромской области.		
25	Мониторинг региональных ДШИ, КДУ по всем направлениям деятельности.		
26	Организация, проведение региональных конференций руководителей и специалистов		
ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ			
27	Мониторинг потребности образовательных программ и разработка в соответствии с имеющимся спросом.	Ежеквартально	Заместитель директора
28	Взаимодействие с высшими учебными заведениями отрасли Культура по поиску новых специалистов и программ.	На постоянной основе	Методисты по своим направлениям
29	Адаптация (при возможности) образовательных программ на площадку СДО КОУМЦ	На постоянной основе. Направления:	Методисты отдела по образованию, по

		фортепиано, теория музыки, народные инструменты, струнно-смычковые инструменты, духовые и ударные инструменты, изобразительное и декоративно-прикладное искусства, хоровое, театральное, ИКТ.	своим направлениям
		На постоянной основе. Направления: фольклор, библиотечное дело, менеджмент в сфере культуры, музейное дело, кадры и делопроизводство, РВО, др. общие.	Методисты информационно-аналитического отдела по своим направлениям
30	Деятельность по оценке эффективности работы сотрудников отдела образования по своим направлениям	Ежеквартально	Старший методист отдела по образованию
31	Деятельность по оценке эффективности работы сотрудников информационно-аналитического отдела по своим и общим направлениям	Ежеквартально	Заместитель директора
32	Мониторинг ДШИ Костромской области по итогам учебного года	Ежегодно: июнь месяц	Старший методист отдела по образованию
33	Аналитика деятельности ДШИ	На постоянной	Старший

	Костромской области	основе Ежегодно (август месяц) – издание информационно- аналитического справочника	методист отдела по образованию
34	Организационная и экспертная работа по аттестации преподавателей учреждений дополнительного и среднего профессионального образования отрасли «Культура» Костромской области	На постоянной основе в соответствии с ежегодным графиком заседаний главной аттестационной комиссии департамента образования и науки Костромской области	Заместитель директора КОУМЦ

РАБОТА С ОДАРЕННЫМИ УЧАЩИМИСЯ

35	Внедрение системы наставничества	До 2025г	Старший методист отдела по образованию
36	Привлечение к работе ведущих специалистов России по различным творческим специальностям.	На постоянной основе в соответствии с графиком проведения фестивалей, конкурсов, выставок, творческих смен и др. творческих мероприятий	Методисты по своим направлениям
37	Проведение летних творческих смен для одаренных детей	Ежегодно	Методист отдела ИАО
38	Проведение фестивалей и конкурсов на региональном и межрегиональном уровнях.	На постоянной основе в соответствии с ежегодным	Методисты по своим направлениям

		планом работы КОУМЦ	
39	Проведение фестивалей и конкурсов на всероссийском уровне.	С 2025г.	
40	Развитие и расширение конкурсной, творческой деятельности в интернет пространстве.	На постоянной основе в соответствии с	
41	Информационно-аналитическая деятельность	ежегодным планом работы КОУМЦ	
42	Привлечение социальных партнеров к решению вопросов развития КОУМЦ.		

IX. Ожидаемые конечные результаты реализации Программы

- Удовлетворение потребности учреждений отрасли «Культура» и других направлений в специалистах повысивших квалификацию, отвечающих требованиям государства, общества, населения и работодателей;
- Удовлетворение потребности обучающихся из числа руководителей, специалистов отрасли «Культура» и других направлений в получении качественного дополнительного профессионального образования;
- Обеспечение развития культурно-просветительских программ, рассчитанных на различные возрастные категории и социальные статусы граждан Российской Федерации;
- Обеспечение устойчивого развития КОУМЦ, как единого учебно – методического комплекса и закрепление достигнутой высокой позиции в рейтинге среди образовательных учреждений, реализующих программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов отрасли «Культура» и других направлений;
- Обеспечение дальнейшего укрепления и расширения партнёрских отношений с органами власти всех уровней, с учреждениями отрасли «Культура» регионального подчинения, муниципальных образований.

X. Финансовое обеспечение реализации Программы

Финансирование мероприятий, предусмотренных Программой, планируется осуществлять за счёт и в пределах бюджетных средств субсидий, выделяемых в

установленном порядке за счёт средств регионального бюджета на выполнение государственного задания, а также за счёт средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

XI. Система организации контроля за реализацией Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет директор и методический совет КОУМЦ.

Ответственные лица, в соответствии с планом действий Программы развития КОУМЦ на 2023-2028 годы, отчитываются на заседании Методического совета учреждения по полугодиям: в июне и декабре месяцах.